

Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ATO TOSCANA SUD

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA. ANNUALITA' 2020.

Il giorno 7 del mese di Maggio dell'anno 2021, l'OIV, nella persona del Dott. Refi Massimiliano, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione della performance organizzativa dell'Ato Toscana Sud – anche A.T.S. nel seguito - relativamente all'attività svolta nell'anno 2020 ed ai principali risultati raggiunti dai Responsabili di Posizione Organizzativa.

Premessa.

Ai sensi del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" (Allegato 11 al Regolamento per l'Organizzazione ed il funzionamento delle Aree, dei Servizi e degli Uffici) la performance a livello di ente e quella organizzativa vengono misurate e valutate dall'O.I.V..

Per l'esercizio 2020 la valutazione della performance a livello di Ente (che coincide con la valutazione del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale) è stata condotta dal sottoscritto e trasmessa al Presidente del Consiglio Direttivo ed al Direttore Generale con Nota del 14.04.2020 (Protocollo ATS P2522/2021).

Per quanto riguarda la valutazione della performance organizzativa il sottoscritto ha proceduto, ai sensi del vigente Sistema di valutazione della performance, ad attribuire un punteggio sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area - utilizzando come fattore di ponderazione il livello di importanza di ciascun obiettivo (1=minimo, 2=medio, 3=massimo). Tale punteggio (vedi scheda di valutazione dei dirigenti/Aree) potrà andare da 0 a 40 punti.

Per l'esercizio 2020 gli obiettivi assegnati a ciascuna delle due Aree dell'Ente (Amministrativa e Tecnica) sono stati assegnati dal Direttore Generale con Nota Prot. 6260/2020, nella quale sono stati identificati anche i fattori di ponderazione di ciascun obiettivo.

Il responsabile dell'Area Tecnica ha trasmesso al Direttore Generale per ciascuno degli obiettivi assegnati specifica relazione attestante l'attività svolta dalla propria Area, con Nota prot. 2780 del 27.04.2021. Il Direttore Generale, nella sua veste di responsabile ad interim dell'Area Amministrativa ha formalizzato la valutazione della performance dell'unico dipendente dell'Area con Nota prot. 2802 del 28.04.2021.

Con nota prot. 2867 del 30 aprile 2021 sono stati forniti i riferimenti a supporto dell'attestazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per entrambe le Aree, Amministrativa e Tecnica, i cui esiti sono sintetizzati nelle rispettive schede di sintesi che il Direttore Generale ha sottoposto al sottoscritto. La proposta di punteggio assegnata dal Direttore ha tenuto conto:

- del grado di completamento delle attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, entro le scadenze prefissate
- della qualità delle attività svolte, in termini di accuratezza, profondità di analisi e capacità di innovazione
- del livello di autonomia dimostrato nella predisposizione dell'attività e nella presentazione dei suoi esiti al Direttore generale

Sulla base di quanto pervenuto e dei colloqui intercorsi con il D.G., il sottoscritto ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati rilasciando la presente attestazione che sarà trasmessa al Consiglio Direttivo.

Processo di Valutazione

Come già ricordato la valutazione prende avvio dai colloqui intercorsi e si basa sulla documentazione di rendicontazione trasmessa dal Direttore Generale con nota protocollo 2867 del 30 aprile 2021.

La relazione è stata esaminata unitamente al materiale allegato, costituito dalle relazioni dei Responsabili dell'Ente, titolari di Posizione Organizzativa.

A tale proposito occorre preliminarmente osservare che:

- La relazione è accompagnata da quella dei Responsabili di Area (Area Tecnica prot. 2780/2021, Area Amministrativa prot. 2802/2021);
- Il Responsabile dell'Area Amministrativa è, ad interim, il Direttore dell'Ente (con riferimento all'annualità 2020).

Approvata la valutazione della performance organizzativa si procederà a completare la valutazione della performance individuale e la relazione sulla performance, che il sottoscritto dovrà validare.

Entrando nel merito del processo di valutazione della performance organizzativa l'O.I.V. ha condiviso il percorso di valutazione effettuato con il Direttore Generale dell'Ente, ai sensi del vigente Sistema di valutazione della performance,

attribuendo un punteggio sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area - utilizzando come fattore di ponderazione il livello di importanza di ciascun obiettivo (1=minimo, 2=medio, 3=massimo). Tale punteggio (vedi scheda di valutazione dei dirigenti/Aree) è compreso tra 0 e 40 punti.

Per l'esercizio 2020 gli obiettivi a ciascuna delle due Aree dell'Ente (Amministrativa e Tecnica) sono stati assegnati dal Direttore Generale con Nota protocollo 6260/2020, nella quale sono stati identificati anche i fattori di ponderazione di ciascun obiettivo.

Le Aree hanno provveduto a consegnare al Direttore Generale, per ciascuno degli obiettivi assegnati, specifico materiale attestante l'attività svolta e relazioni di rendicontazione, già richiamate.

La relazione del Direttore Generale ha fornito i documenti a supporto dell'attestazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per entrambe le Aree, Amministrativa e Tecnica, i cui esiti sono sintetizzati nelle rispettive schede di sintesi che il Direttore Generale ha sottoposto alla validazione dell'OIV.

La proposta di punteggio assegnata dal Direttore ha tenuto conto:

- del grado di completamento delle attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, entro la scadenze prefissate;
- della qualità delle attività svolte, in termini di accuratezza, profondità di analisi e capacità di innovazione;
- del livello di autonomia dimostrato nella predisposizione dell'attività e nella presentazione dei suoi esiti al Direttore generale.

AREA AMMINISTRATIVA

OBIETTIVI AREA AMMINISTRATIVA PER LA VALUTAZIONE DI PERFORMANCE 2019: PUNTEGGIO PONDERATO TOTALE 38/40

<i>Descrizione obiettivo</i>	Scadenza (*)	Peso	Fattore ponderazione (1)	Proposta DG Valutazione (su base 10)	Punteggio ponderato (su base 40)
1) Attivazione strumenti telematici e digitali per consentire a tutti i dipendenti il telelavoro in adempimenti alle norme di contrasto Covid	15/12/2020	4	16	10	16
2) Gestione sulla piattaforma zoom delle Assemblee dei Sindaci con partecipazione e votazione a distanza	31/12/2020	2	8	10	8
3) Gestione in autonomia atti di acquisto	30/11/2020	2	8	10	8
4) Predisposizione Attestazione annuale su stato adempimenti anticorruzione	15/12/2020	2	8	7,5	6

(1) Il fattore di ponderazione applicato all'obiettivo X è pari all'incidenza del peso dell'obiettivo X sulla sommatoria dei pesi di tutti gli obiettivi, moltiplicata per il punteggio massimo attribuibile alla valutazione dell'Area (40)

AREA TECNICA

OBIETTIVI AREA TECNICA PER LA VALUTAZIONE DI PERFORMANCE 2020 PUNTEGGIO PONDERATO TOTALE 38/40

<i>Descrizione obiettivo</i>	<i>Scadenza (*)</i>	<i>Peso</i>	<i>Fattore ponderazione (1)</i>	<i>Proposta DG Valutazione (su base 10)</i>	<i>Punteggio ponderato (su base 40)</i>
1) Predisposizione programmazione flussi e corrispettivo impianti ante e post Covid – presentazione al Direttore		3 di cui			
a) <i>Proposta di determina del Direttore Generale per Programmazione e Corrispettivo ante Covid</i>	15/12/2020	1,5	3	10	3
b) <i>Proposta di determina del Direttore Generale per Programmazione e Corrispettivo ante Covid</i>	15/12/2020	1,5	3	10	3
2) Predisposizione corrispettivo d'Ambito ante e post Covid – presentazione al Direttore		3 di cui			
a) <i>Proposte di determina funzionali alla delibera di approvazione Corrispettivo ante Covid</i>	15/12/2020	1,5	3	10	3
b) <i>Proposte di determina funzionali alla delibera di approvazione Corrispettivo poste Covid</i>	15/12/2020	1,5	3	10	3
3) Attività funzionali ad applicazione Metodo Arera - presentazione al Direttore		2 di cui			
a) <i>Calcolo posizionamento PEF comunali rispetto a fabbisogni standard,</i>	15/12/2020	1	2	10	2
b) <i>Relazione su indicatori di ripartizione comunali (driver) del PEF d'Ambito</i>	15/12/2020	1	2	10	2
4) Approvazione delle consuntivazioni pregresse – presentazione al Direttore		2 di cui			
a) <i>Proposte di delibera di consuntivazione impianti 2018</i>	15/12/2020	1	2	10	2
b) <i>Proposte di delibera di rideterminazione del PEF d'Ambito 2018 secondo Metodo ARERA e calcolo conguaglio</i>	15/12/2020	1	2	10	2
5) Predisposizione PEF 2020 per singolo Comune in applicazione del Metodo Arera – Presentazione al Direttore		3 di cui			
a) <i>Proposta di delibera all'Assemblea di determinazione del Corrispettivo d'Ambito ARERA 2020 per singolo Comune ante limiti incremento</i>	15/12/2020	1	2	10	2
b) <i>Proposta di delibera all'Assemblea di Definizione metodologia Limiti di incremento e applicazione al Corrispettivo d'Ambito ARERA 2020 per singolo Comune</i>	15/12/2020	1	2	10	2
c) <i>Proposta di delibera all'Assemblea di approvazione PEF ARERA 2020 per singolo Comune</i>	15/12/2020	1	2	10	2
6) Definizione questioni pregresse Comuni Val di Cornia – Presentazione al Direttore					
a) <i>Prospetto di consuntivazione 2016-2017 dei Comuni della Val di Cornia</i>	15/12/2020	1	2	10	2
7) Gestione attività straordinarie subentrate a causa della pandemia Covid 19 – Presentazione al Direttore		2 di cui			
a) <i>Bozza di Nota di emanazione ai Comuni e Gestori dell'ambito toscana Sud delle istruzioni applicative delle disposizioni dell'ordinanza del Presidente Regione Toscana N. 13/2020</i>	15/12/2020	0,5	1	10	1
b) <i>Bozza di istanza alla Regione Toscana per l'autorizzazione in deroga produzione sovralli in sostituzione del CSS nell'impianto di Futura</i>	15/12/2020	0,5	1	10	1
c) <i>Atto del Direttore ricognitivo delle spese Covid-19 rendicontate da SEI per singolo Comune</i>	31/12/2020	1	0	0	0
8) Attivazione di convenzioni per utilizzo discariche di ATO Toscana Costa in temporanea sostituzione discarica Cannicci – Presentazione al Direttore					
a) <i>Bozza di Nota di analisi sul fabbisogno di conferimento a discariche extra ambito</i>	15/12/2020	1	2	10	2
9) Espressione pareri alla Regione sui Progetti di riqualificazione degli impianti di Ambito in sede di conferenza dei Servizi - Presentazione al Direttore di		2			
a) <i>Bozza di parere su progetto biodigestore Futura</i>	15/12/2020	1	2	10	2
b) <i>Bozza di parere su progetto discarica Poggio alla Billa</i>	15/12/2020	0,5	1	10	1
c) <i>Bozza di parere su progetto discarica Cannicci</i>	15/12/2020	0,5	1	10	1
10) Rendicontazione alla Regione Toscana per l'erogazione dei finanziamenti regionali per lo sviluppo delle raccolte differenziate - Presentazione al Direttore		1			
a) <i>Rendicontazione al 31.12.2019 e preconsuntivazione al 31.12.2020</i>	31/12/2020	0,5	1	10	1
b) <i>Relazione aggiornamento al 30.09.2020 dello stato attuazione "Vecchi progetti"</i>	31/12/2020	0,5	1	10	1

(1) Il fattore di ponderazione applicato all'obiettivo X è pari all'incidenza del peso dell'obiettivo X sulla sommatoria dei pesi di tutti gli obiettivi, moltiplicata per il punteggio massimo attribuibile alla valutazione dell'Area (40)

Per gli obiettivi la rendicontazione si è basata sugli atti ufficiali adottati dagli Organi dell'Ente e sulle relazioni di accompagnamento.

Il punteggio proposto dal Direttore si è basato anche sulla valutazione degli elementi qualitativi di giudizio espressi in premessa.

Conclusioni

Con riferimento alla valutazione delle performance organizzativa verificato che:

- Il Consiglio Direttivo ha approvato il Piano della performance per il triennio 2020-2022;
- il Direttore Generale, ai sensi dell'art. 10 dello Statuto dell'Autorità, ha presentato la Relazione annuale con cui ha illustrato lo stato di attuazione del programma degli interventi realizzati e il raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano delle attività,
- lo scrivente ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati rilasciando, entro 30 giorni dal ricevimento della stessa, apposita attestazione trasmessa al Consiglio Direttivo,
- il grado di raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale, come attestato dall'OIV, corrisponde al grado di raggiungimento degli obiettivi di Ente, ai fini della valutazione del personale dipendente (performance dell'Ente),
- per l'esercizio 2020 gli obiettivi a ciascuna delle due Aree dell'Ente (Amministrativa e Tecnica) sono stati assegnati formalmente dal Direttore Generale identificando anche i fattori di ponderazione di ciascun obiettivo,
- il Direttore Generale ha trasmesso allo scrivente, in supporto al procedimento di valutazione della performance organizzativa delle due Aree Amministrativa e Tecnica per l'esercizio 2020, ai sensi del vigente Sistema di valutazione della performance, la sua Relazione illustrativa sul grado di raggiungimento degli obiettivi delle Aree,
- la relazione è coerente con il materiale allegato, costituito dalle relazioni dei Responsabili dell'Ente, titolari di Posizione Organizzativa, impiegati nelle due Aree, Tecnica e Amministrativa (ad interim al Direttore quest'ultima),
- il punteggio è stato attribuito sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area - utilizzando come fattore di ponderazione il livello di importanza di ciascun obiettivo (1=minimo, 2=medio, 3=massimo); tale punteggio (vedi scheda di valutazione dei dirigenti/Aree) è compreso tra 0 e 40 punti.

Si valida la performance organizzativa dell'Ente, per come meglio descritta nelle premesse del presente parere a cui si rimanda per l'iter logico e procedurale seguito, che si conclude con le seguenti risultanze finali:

AREA AMMINISTRATIVA – punti 38/40

AREA TECNICA – punti 38/40

Cordiali saluti

Arezzo, lì 7 maggio 2021

L'O.I.V.
(Dr Massimiliano Refi)*

* Documento sottoscritto con firma digitale