

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA  
ANNO 2022**

Il giorno 19 (diciannove) del mese di Maggio dell'anno 2023, l'OIV, nella persona del Dott. Refi Massimiliano, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione della performance organizzativa dell'Ato Toscana Sud – anche A.T.S. nel seguito - relativamente all'attività svolta nell'anno 2022 ed ai principali risultati raggiunti dai Responsabili di Posizione Organizzativa.

**Premessa.**

Ai sensi del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" (Allegato 11 al Regolamento per l'Organizzazione ed il funzionamento delle Aree, dei Servizi e degli Uffici, con le modifiche apportate con determinazione n. 341/2022 per il solo anno 2022) la performance a livello di ente e quella organizzativa vengono misurate e valutate dall'O.I.V..

Per l'esercizio 2022 la valutazione della performance a livello di Ente (che coincide con la valutazione del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale) è stata condotta dal sottoscritto e trasmessa al Presidente del Consiglio Direttivo ed al Direttore Generale con Nota trasmessa via Pec in data odierna.

Per quanto riguarda la valutazione della performance organizzativa il sottoscritto ha proceduto, ai sensi del vigente Sistema di valutazione della performance per come modificato in via temporanea con determinazione n. 341/2022, ad attribuire un punteggio sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area - utilizzando come fattore di ponderazione il livello di importanza di ciascun obiettivo (1=minimo, 2=medio, 3=massimo). Tale punteggio (vedi scheda di valutazione dei dirigenti/Aree) potrà andare da 0 a 40 punti.

Con nota prot. 1694 del 12 maggio 2023 il Direttore Pro-tempore, con riferimento alle note ATS Prot.n.3927/2022 e Prot.n.549/2023, ha richiesto allo scrivente di poter rilasciare anche il parere relativo alla valutazione della Performance

Organizzativa delle Aree, per poi procedere a completare le valutazioni della performance individuale, a cui farà seguito la redazione della Relazione annuale sulla performance.

Per il solo anno 2022 si procederà a valutazione separata per il I e per il II semestre.

Per il I semestre si fa riferimento alla nota prot. 3927 del 20 giugno 2022 con la quale si precisa che gli obiettivi di performance organizzativa vengono assegnati alle Aree con la presente limitatamente al primo semestre mentre quelli relativi al secondo semestre saranno assegnati dal nuovo Direttore generale anche in relazione agli obiettivi di Ente che saranno stabiliti dal Consiglio Direttivo.

Nel rispetto del punto 2.3.1 del predetto Allegato n. 11 al Regolamento organizzativo, gli obiettivi del primo semestre 2022 assegnati con la presente hanno i seguenti requisiti:

- Qualificazione come reale attività di raggiungimento di un risultato definito, misurabile e sfidante
- Collegamento ad attività rilevanti e pertinenti rispetto alla missione istituzionale dell'Ente
- Precisa tempificazione della data di realizzazione, per tutti fissata entro la fine del primo semestre (con facoltà di raggiungimento entro un mese dalla scadenza fissata e quindi entro il 31.07.2022)
- Coerenza con le risorse finanziarie assegnate, per gli obiettivi connessi con budget di spesa
- Indicazione del personale dipendente coinvolto nella realizzazione

Ciascun obiettivo assegnato alle Aree è ponderato con un punteggio variabile da 1 a 3 in ragione dei fattori di valutazione previsti nel paragrafo 2.3.2 del predetto Allegato 11.

Gli obiettivi assegnati all'Area Tecnica, con la scadenza, il peso e i dipendenti coinvolti, sono rappresentati nell'Allegato 1. Gli obiettivi assegnati all'Area Amministrativa, con la scadenza, il peso e i dipendenti coinvolti, sono rappresentati nell'Allegato 2.

*Il Direttore pro-tempore precisa altresì che "data la circostanza particolare che per il verificarsi nell'esercizio 2022 di una successione nella copertura della carica di Direttore generale, si ritiene necessario procedere con la presente, redatta nell'ultimo giorno di permanenza in servizio dell'attuale Direttore Generale, alla valutazione e misurazione a consuntivo della performance delle Aree e dei dipendenti dell'Ente nel primo semestre 2022 demandando al nuovo Direttore generale la valutazione delle relative Performance nel secondo semestre 2022. Ai fini della valutazione della performance organizzative e della performance individuale si farà riferimento alla media tra le valutazioni del primo e del secondo semestre 2022. Le valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Area*

*Tecnica sono rappresentate nell'Allegato 3. Le valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Area Amministrativa sono rappresentate nell'Allegato 4".*

Nel seguito obiettivi e valutazione della performance organizzativa del I semestre 2022.

**VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AREA TECNICA 2022 (I SEMESTRE)**

Descrizione obiettivo	Riferimento atto/documento	Tempistica raggiungimento obiettivo	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
<b>1) Revisione del sistema di detrazioni per finanziamenti regionali da imputare nel PEF 2022 - presentazione al Direttore</b> Indicatore di risultato: <i>a) bozza di Proposta di delibera di Assemblea di revisione dei criteri di ripartizione comunale</i>	DA n. 7/2022	20/04/2022	1 di cui 1	1 di cui 1
<b>2) Predisposizione dei PEF TARI per il periodo 2022-25 - presentazione al Direttore</b> Indicatore di risultato: <i>a) Bozza di delibera di Assemblea per la predisposizione del PEF 2022 ai fini TARI</i> <i>b) Traccia di DCC e relativi allegati di presa d'atto del PEF 2022 ai fini TARI</i> <i>c) Bozza di delibera di Assemblea per la predisposizione del PEF 2022-2025 ai fini TARI</i> <i>a) Bozze di determine del DG di predisposizione del PEF 2022-2025</i>	DA n. 16/2022 Prot. n. 3169/2022 DA n. 23/2022 DDG da n. 194 a n. 296	17/05/2022 18/05/2022 24/06/2022 24/06/2022	4 di cui 1 1 1 1	4 di cui 1 1 1 1
<b>3) Accordo interambito con ATO Toscana Costa - presentazione al Direttore</b> Indicatore di risultato: <i>a) Bozza di delibera di Assemblea relativa alla modifica dell'Accordo interambito</i>	DA n. 19/2022	15/06/2022	1 di cui 1	1 di cui 1
<b>4) Individuazione dello schema regolatorio ai sensi della disciplina sulla qualità contrattuale e tecnica del Servizio di Igiene Urbana (TQRif)</b> Indicatore di risultato: <i>a) Bozza di delibera di Assemblea di individuazione dello schema regolatorio</i>	DA Odg n. 4 Prot. n. 3901	30/06/2022	1 di cui 1	1 di cui 1
<b>5) Programmazione flussi a fini PEF 2022 e 2023 – Presentazione al Direttore</b> Indicatore di risultato: <i>a) Bozza di Delibera di Assemblea di approvazione del Corrispettivo Impianti 2022 per singolo Comune</i> <i>b) Bozza di Delibera di Assemblea di approvazione del Corrispettivo Impianti 2023 per singolo Comune</i>	DA n. 10/2022 DA n. 20/2022	20/04/2022 15/06/2022	2 di cui 1 1	2 di cui 1 1
<b>6) Rendicontazione spese COVID19 per il periodo mar-mag 2020 - Presentazione al Direttore</b> Indicatore di risultato: <i>a) trasmissione rendicontazione alla Regione Toscana</i>	Prot. n. 2724/2022	28/04/2022	1 di cui 1	1 di cui 1

**VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AREA AMMINISTRATIVA 2022 (I SEMESTRE)**

Descrizione obiettivo	Riferimento atto/documento	Tempistica raggiungimento obiettivo	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
<b>1) Aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione 22-24 -presentazione al Direttore</b> Indicatore di risultato: a ) bozza di proposta di Delibera di approvazione del Piano Triennale di Prevenzione Corruzione 2022-2024	DA n. 14/2022	17/05/2022	2 di cui 2	2 di cui 2
<b>2) Verifica degli equilibri di bilancio e bilancio assestato 2022</b> Indicatore di risultato: a) Bozza di proposta di Delibera sulla Verifica degli equilibri di bilancio e bilancio assestato 2022	DA Odg n. 3 Prot. n. 3901	30/06/2022	2 di cui 2	2 di cui 2
<b>3) Adempimenti trasparenza</b> Indicatore di risultato: a) Attestazione OIV del rispetto della griglia ANAC	Prot. n. 3407/2022	01/06/2022	2 di cui 2	2 di cui 2

La proposta di punteggio assegnata dal Direttore pro- tempore ha tenuto conto:

- del grado di completamento delle attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, entro le scadenze prefissate
- della qualità delle attività svolte, in termini di accuratezza, profondità di analisi e capacità di innovazione
- del livello di autonomia dimostrato nella predisposizione dell'attività e nella presentazione dei suoi esiti al Direttore generale

**Per quanto sopra esposto la valutazione della performance organizzativa delle Aree per il I semestre 2022 è pari a: Area Tecnica – 40 punti, Area Amministrativa – 40 punti.**

Per gli obiettivi del II semestre 2022 si fa invece riferimento alla nota prot. 549 del 7 febbraio 2023.

Il Direttore pro tempore precisa che "Per l'anno 2022, data la circostanza particolare della successione avvenuta nella copertura della carica di Direttore generale tra il primo e il secondo semestre dell'anno, il Consiglio Direttivo con proprio Provvedimento n. 3 del 18.11.2022 ha approvato il PIAO 2022-2024, che nella "Sottosezione di programmazione Performance" fa riferimento al I e al II semestre dell'anno 2022 per l'assegnazione distinta degli obiettivi dell'Ente. In Allegato 1 e Allegato 2 si riportano gli obiettivi assegnati per il secondo semestre 2022 rispettivamente all'Area Tecnica e all'Area Amministrativa, con indicazione di scadenza, peso e dipendenti coinvolti.

In Allegato 3 e Allegato 4 si riporta la valutazione e misurazione a consuntivo della performance rispettivamente dell'Area Tecnica e dell'Area Amministrativa relativamente al secondo semestre 2022. La valutazione della performance individuale viene fatta dal Direttore Generale, sulla base della scheda di valutazione di cui all'allegato C del Sistema di Valutazione della Performance vigente presso l'Ente.

Nella valutazione del punto b (Tensione al risultato) della performance individuale di ciascun dipendente, si tiene conto del grado di raggiungimento degli obiettivi di Area a lui riferibili.

L'erogazione delle premialità per l'esercizio 2022 avverrà in base alla misurazione degli esiti delle performance di Ente, organizzativa ed individuale, secondo quanto previsto dal punto 5 dell'Allegato 11 del Regolamento organizzativo dell'Ente.

A sensi di legge le premialità potranno essere erogate solo dopo l'approvazione della Relazione sulla performance da parte del Consiglio Direttivo."

Nel seguito obiettivi e valutazione della performance organizzativa del II semestre 2022.

#### VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AREA TECNICA 2022 (II SEMESTRE)

Descrizione obiettivo	Riferimento atto/documento	Tempistica raggiungimento obiettivo	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
<b>1) Completamento Rendicontazioni Servizi COVID19 (giu-dic 2020 e 2021)</b>			1 di cui	1 di cui
Indicatore di risultato: a) trasmissione rendicontazione alla Regione Toscana	P5598/2022	25.10.2022	1	1
<b>2) Adempimenti ARERA in merito all'approvazione da parte dell'Autorità delle predisposizioni Tariffarie agli utenti</b>			3 di cui	3 di cui
Indicatore di risultato: a) Bozza di Determina del DG di approvazione dello schema di Relazione di accompagnamento e della ricognizione della documentazione da trasmettere a ARERA	DDG n. 322/2022	26.09.2022	1	1
b) Inserimento sul portale dedicato della documentazione da trasmettere a ARERA	P5347/2022	30.09.2022	2	2

<p><b>3) Adempimenti ARERA sulla qualità contrattuale: schema di Carta della Qualità dei Servizi</b></p> <p style="text-align: right;">Indicatore di risultato:</p> <p><i>a) Approvazione dello schema di Carta della Qualità del servizio integrato</i></p> <p><i>b) Invio 104 Carte della Qualità</i></p>	<p>DA n. 31/2022</p> <p>Protocolli non consecutivi da n. 6394 a n. 6554</p>	<p>20.12.2022</p> <p>dal 27.12.2022 al 30.12.2022</p>	<p>2 di cui</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>2 di cui</p> <p>1</p> <p>1</p>
<p><b>4) Monitoraggio conferimenti agli impianti di Ambito e presidio dell'Accordo Interambito con ATO Toscana Costa</b></p> <p style="text-align: right;">Indicatore di risultato:</p> <p><i>a) note ad ATO Costa per il monitoraggio dell'Accordo Interambito presso gli impianti di ATO Costa</i></p> <p><i>b) Presentazione al CD di informative di aggiornamento della situazione impiantistica</i></p>	<p>DA n. 27/2022</p> <p>Prot. n. 5077 del 15.09.2022, n. 5298 del 30.09.2022, n. 5545 del 19.10.2022, n. 5911 del 18.11.2022, n. 6114 del 02.12.2022, n. 6220 del 12.12.2022</p>	<p>26.10.2022</p>	<p>3 di cui</p> <p>1,5</p> <p>1,5</p>	<p>3 di cui</p> <p>1,5</p> <p>1,5</p>

*VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AREA AMMINISTRATIVA 2022 (II SEMESTRE)*

Descrizione obiettivo	Riferimento atto/documento	Tempistica raggiungimento obiettivo	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
<b>1) PIAO semplificato per il triennio 2022-24</b> Indicatore di risultato: <i>a) Approvazione PIAO semplificato</i>  <i>b) Invio alla Funzione pubblica</i>	PROVVEDIMENTO CD 03 - APPROVAZIONE PIAO 2022 24 18nov22	18/11/2022	2	2
	P5439 DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA - COMUNICAZIONI PIAO	12/10/2022	1	1
<b>2) Predisposizione del nuovo Piano per la Prevenzione della Corruzione del triennio 2023-25 secondo il nuovo format previsto per il PIAO semplificato</b> Indicatore di risultato: <i>a) Attestazione OIV del rispetto della griglia ANAC</i>  <i>b) Presentazione bozza PTCP</i>	P5674 REFI MASSIMILIANO OIV - ATTESTAZIONE OIV AL 31 OTTOBRE 2022	31/12/2022	1	1
	P0417 RPCT - Proposta PTPCT 2023_2025	27/01/2023	2	2

**Per quanto sopra esposto la valutazione della performance organizzativa delle Aree per il II semestre 2022 è pari a: Area Tecnica – 40 punti, Area Amministrativa – 40 punti.**

Sulla base di quanto pervenuto e dei colloqui intercorsi con il D.G., il sottoscritto ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati rilasciando la presente attestazione che sarà trasmessa al Consiglio Direttivo.



## **Processo di Valutazione**

Come già ricordato la valutazione prende avvio dai colloqui intercorsi e si basa sulla documentazione di rendicontazione trasmessa dai Direttori Generali pro-tempo e richiamate in premessa, distinte per semestre.

Le relazioni sono state esaminate unitamente al materiale allegato (definizione e rendicontazione degli obiettivi).

Approvata la valutazione della performance organizzativa si procederà a completare la valutazione della performance individuale e la relazione sulla performance, che il sottoscritto dovrà validare.

Entrando nel merito del processo di valutazione della performance organizzativa l'O.I.V. ha condiviso il percorso di valutazione effettuato con i Direttori Generali dell'Ente, ai sensi del vigente Sistema di valutazione della performance, attribuendo un punteggio sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area - utilizzando come fattore di ponderazione il livello di importanza di ciascun obiettivo (1=minimo, 2=medio, 3=massimo). Tale punteggio (vedi scheda di valutazione dei dirigenti/Aree) è compreso tra 0 e 40 punti.

Per l'esercizio 2022 gli obiettivi sono stati assegnati da due diversi dirigenti e con riferimento al semestre di competenza. La valutazione sulla performance organizzativa è stata effettuata sia con riferimento al singolo semestre che con riferimento alle delle valutazioni riferite a ciascuna delle due Aree dell'Ente (Amministrativa e Tecnica) nei due semestri.

Le relazioni dei Direttori Generali hanno fornito i documenti a supporto dell'attestazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per entrambe le Aree, Amministrativa e Tecnica, i cui esiti sono sintetizzati nelle rispettive schede di sintesi che sono state sottoposte alla validazione dell'OIV.

Le proposte di punteggio assegnate dai Direttore hanno tenuto conto:

- del grado di completamento delle attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, entro le scadenze prefissate;
- della qualità delle attività svolte, in termini di accuratezza, profondità di analisi e capacità di innovazione;
- del livello di autonomia dimostrato nella predisposizione dell'attività e nella presentazione dei suoi esiti al Direttore generale.

## **Conclusioni**

Con riferimento alla valutazione delle performance organizzativa verificato che:

- Il Consiglio Direttivo ha approvato il Piano della performance ed il PIAO 2022-2024;
- il Direttori Generali, ai sensi dell'art. 10 dello Statuto dell'Autorità, hanno presentato le Relazioni annuali con cui hanno illustrato lo stato di attuazione del programma degli interventi realizzati e il raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano delle attività,
- lo scrivente ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati rilasciando, entro 30 giorni dal ricevimento della stessa, apposita attestazione trasmessa al Consiglio Direttivo,
- il grado di raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale, come attestato dall'OIV, corrisponde al grado di raggiungimento degli obiettivi di Ente, ai fini della valutazione del personale dipendente (performance dell'Ente),
- per l'esercizio 2022 gli obiettivi a ciascuna delle due Aree dell'Ente (Amministrativa e Tecnica) sono stati assegnati formalmente dal Direttore Generale pro-tempore, per semestre, identificando anche i fattori di ponderazione di ciascun obiettivo,
- i Direttori Generali hanno trasmesso allo scrivente, in supporto al procedimento di valutazione della performance organizzativa delle due Aree Amministrativa e Tecnica per l'esercizio 2022, ai sensi del vigente Sistema di valutazione della performance, le loro Relazioni illustrative sul grado di raggiungimento degli obiettivi delle Aree,
- le relazioni sono coerenti con il materiale allegato,
- il punteggio è stato attribuito sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area - utilizzando come fattore di ponderazione il livello di importanza di ciascun obiettivo (1=minimo, 2=medio, 3=massimo); tale punteggio (vedi scheda di valutazione dei dirigenti/Aree) è compreso tra 0 e 40 punti.

Si valida la performance organizzativa dell'Ente, per come meglio descritta nelle premesse del presente parere a cui si rimanda per l'iter logico e procedurale seguito, che si conclude con le seguenti risultanze finali:

**AREA AMMINISTRATIVA – punteggio I semestre 40/40; punteggio II semestre 40/40 – punteggio medio: 40 punti**

**AREA TECNICA – punteggio I semestre 40/40; punteggio II semestre 40/40 – punteggio medio: 40 punti**

Cordiali saluti

L'O.I.V.

(Dr Massimiliano Refi)\* \*Documento sottoscritto con firma digitale