

---

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

### VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIRETTORE GENERALE ANNO 2022

Il giorno 17 (diciassette) del mese di Maggio dell'anno 2023, l'OIV, nella persona del Dott. Refi Massimiliano, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione dei Direttori Generali dell'Ato Toscana Sud – anche A.T.S. nel seguito - relativamente alle attività svolte nell'anno 2022 ed ai principali risultati raggiunti. Nell'ambito del processo di valutazione si procederà anche alla valutazione della "performance dell'Ente".

**Premessa.** Si fa preliminarmente presente che l'incarico di Direttore Generale è stato ricoperto dal Dr. Paolo Diprima (in servizio dal mese di ottobre del 2017) fino al 30 giugno 2022 e dall'Ing. Enzo Tacconi, dal 6 luglio al 31 dicembre 2022 (prima con incarico di Direttore e successivamente di Direttore Generale).

Il contratto di lavoro del Direttore Generale prevede una indennità di risultato massima erogabile pari a euro 30.563,03 da corrispondere previa verifica, da parte del Consiglio Direttivo, anche in esito alle valutazioni dell'OIV ai sensi di legge, del raggiungimento degli obiettivi e dei programmi definiti dall'Assemblea di Ambito, come attestato con atto di verbale dello stesso Consiglio Direttivo entro e non oltre il 31.03 dell'anno successivo di riferimento e comunque dopo il completamento del processo di valutazione della performance.

Ai sensi dell'art. 10 dello Statuto dell'Autorità, il Direttore Generale presenta all'Assemblea una Relazione annuale con cui illustra lo stato di attuazione del programma degli interventi realizzati e il raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano delle attività.

Secondo il vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance "sulla base della Relazione annuale del Direttore l'Organismo Indipendente di Valutazione verifica il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale rilasciando, entro 30 giorni dal ricevimento della Relazione, apposita attestazione trasmessa al Consiglio Direttivo."

La Relazione annuale del Direttore Generale per l'esercizio 2022 è stata sottoposta al Consiglio Direttivo nella seduta del 3.5.2023 e approvata in sede di Assemblea di Ambito in data 10.5.2023, ai fini della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale per l'esercizio 2022.

L'avvicendamento programmato (per periodi semestrali di pari durata) di due Direttore Generali ha portato a definire un Piano Performance declinato in obiettivi semestrali.

In particolare, con propria deliberazione n. 24 del 6.7.2022 l'Assemblea ha conferito mandato al Consiglio Direttivo di definire gli obiettivi rilevanti ai fini della valutazione della performance dei Direttori generali in carica pro-tempore nell'esercizio, in funzione del periodo di operatività degli stessi.

Successivamente, il Consiglio Direttivo con proprio provvedimento n. 2/2022, ha approvato il "Piano degli obiettivi 2022", distinto tra obiettivi del primo semestre e obiettivi del secondo semestre in coerenza con il periodo di mandato dei due Direttori Generali che si sono avvicendati nel corso dell'esercizio, anche ai fini del Piano della Performance di cui all'art. 10 comma 1 lett. a) del Dlgs 150/2009 (che ora, ai sensi della nuova disciplina di cui all'art. 6 del DL 80/2021 e relative disposizioni attuative, trova espressione nella Sezione del PIAO denominata Valore pubblico, performance e anticorruzione, ed in particolare nella Sottosezione di programmazione Performance).

Gli obiettivi 2022 sono poi stati puntualmente declinati dal Consiglio Direttivo con il proprio provvedimento n.3/2022 all'interno del PIAO nella sottosezione: "2b - Sottosezione di programmazione Performance".

In supporto alle valutazioni dell'OIV il Direttore Generale pro-tempore ha trasmesso allo scrivente anche lo Schema di raccordo tra il Piano Obiettivi 2022, come declinato dal Consiglio Direttivo, e la Relazione del Direttore sullo stato di attuazione anch'esso (nota prot. 1694 del 12.5.2023).

Unitamente alla relazione del D.G. è stato altresì trasmesso il riscontro del Dott. Diprima riguardante i contenuti della Relazione annuale ex art.10 del Direttore Generale e del relativo succitato Schema di raccordo per il primo semestre 2022 (prot. 1623 dell'8.5.2023).

Al sottoscritto è stato richiesto di rilasciare al Presidente del Consiglio Direttivo la Valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi dei due Direttori Generali in carica nel corso del primo e del secondo semestre dell'esercizio 2022, in tempo utile per la prossima seduta del Consiglio Direttivo, programmata intorno al venti del mese di maggio.

Si ricorda che, accanto al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, che pesa per il 50%, la valutazione della performance dei Direttori si baserà per il residuo 50% sulla valutazione dei loro comportamenti organizzativi, di competenza del Consiglio Direttivo.

Con riferimento alle note ATS Prot.n. 3927/2022 e Prot.n. 549/2023 è stato infine richiesto allo scrivente di rilasciare anche il parere relativo alla valutazione della Performance Organizzativa delle Aree, per poi procedere a completare le valutazioni della performance individuale, a cui farà seguito la redazione della Relazione annuale sulla performance.

---

La valutazione che il Consiglio Direttivo dovrà dare dei comportamenti del Direttore Generale, dovrà basarsi su questi criteri:

- a) la direzione ed organizzazione, intese come la capacità di chiarire gli obiettivi e tradurre gli stessi in piani e programmi, coordinando ed ottimizzando le risorse disponibili, specie umane;
- b) l'innovazione e la semplificazione, intese come la capacità di stimolare l'innovazione e la semplificazione delle procedure amministrative sostenendo in modo attivo e costruttivo gli interventi a tal fine necessari a livello gestionale, organizzativo e tecnologico, favorendo l'attività di formazione ed iniziativa personale dei propri collaboratori;
- c) l'integrazione, intesa come la capacità di lavorare in gruppo e di collaborare con gli organi di governo, al fine della realizzazione degli obiettivi e della risoluzione dei problemi;
- d) l'orientamento all'utente, inteso come, la capacità di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, nel rispetto delle regole organizzative, al fine sia della soddisfazione del cliente interno ed esterno all'Ente che del raggiungimento di alti traguardi qualitativi dei servizi erogati;
- e) la valutazione del personale, intesa come la capacità di valutare i propri collaboratori;
- f) la responsabilizzazione, intesa come la capacità di responsabilizzare i propri collaboratori attraverso anche l'attribuzione della responsabilità di procedimenti amministrativi e la delega;
- g) il rispetto dei termini, inteso come la capacità di garantire la conclusione dei procedimenti amministrativi di competenza dell'Ente nel rispetto dei termini previsti,

**Per quanto premesso il presente parere costituisce la valutazione della performance del Direttore Generale dell'Ente, con peso 50% sulla valutazione complessiva dello stesso, nonché valutazione della "performance dell'Ente".**

La valutazione è stata effettuata sulla base di quanto contenuto nella relazione del Direttore Generale alla quale si rimanda, ma soprattutto con riferimento al documento di sintesi ad essa allegato con il quale si è prontamente rendicontato ogni singolo obiettivo assegnato, con riferimento anche alle relative scadenze, pesi ed indicatori. Infatti, secondo quanto previsto dal S.M.V.P., gli obiettivi operativi 2022, declinati dal Consiglio Direttivo in attuazione de P.d.A. approvato dall'Assemblea, costituiscono gli obiettivi rilevanti ai fini della valutazione e dell'attribuzione del salario accessorio al Direttore Generale, unica figura dirigenziale dell'Ente.

Si ricorda preliminarmente quali sono stati gli atti di programmazione per l'esercizio 2022.

Con la Delibera dell'Assemblea N.24 del 06.07.2022, alla luce della predetta situazione specifica dell'esercizio 2022 conseguente all'avvicendamento nella carica di Direttore Generale, è stato conferito mandato al Consiglio Direttivo per la definizione degli obiettivi rilevanti

a fini di valutazione della performance dei Direttori Generali in carica pro-tempore in tale esercizio, fermo restando il limite complessivo annuo di premio di risultato stanziato a bilancio.

Con il Provvedimento n.2 del 30.09.2022 il Consiglio Direttivo ha approvato Piano degli obiettivi 2022 che definisce gli obiettivi per l'Ente per l'anno 2022, distinto tra obiettivi del primo semestre e obiettivi del secondo semestre in coerenza con il periodo di mandato dei due Direttori Generali che si sono avvicendati nel corso dell'esercizio, anche ai fini del Piano della Performance di cui all'art. 10 comma 1 lett. a) del Dlgs 150/2009.

Per l'esercizio 2022 pertanto sono stati pertanto definiti dal Consiglio Direttivo i seguenti obiettivi suddivisi nei due semestri:

*I semestre*

- 1. Revisione sistema detrazioni da PEF per finanziamenti comunali*
- 2. Predisposizione PEF 2022-2025*
- 3. Accordo interambito con ATO Toscana Costa*
- 4. Accordi riassetto sistema impianti*
- 5. Procedura selezione nuovo Direttore*
- 6. Introduzione TQRIF ARERA*

*II semestre*

- 7. Completamento Rendicontazioni Servizi COVID19 (giu-dic2020 e 2021)*
- 8. Adempimenti ARERA in merito all'approvazione da parte dell'Autorità delle predisposizioni Tariffarie agli utenti (caricamento portale ARERA)*
- 9. Adempimenti ARERA sulla qualità contrattuale: schema di Carta della Qualità dei Servizi*
- 10. Monitoraggio conferimenti agli impianti di Ambito e presidio dell'Accordo Interambito con ATO Toscana Costa*
- 11. PIAO semplificato per il triennio 2022-24*
- 12. Predisposizione del nuovo Piano per la Prevenzione della Corruzione del triennio 2023-25 secondo il nuovo format previsto per il PIAO semplificato*

Con il Provvedimento del Consiglio Direttivo N.3 del 18.11.2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022, in esecuzione della delibera dell'Assemblea N.24/2022 e del Provvedimento del Consiglio Direttivo n.2/22 di approvazione del Piano delle Attività e del Piano degli Obiettivi per l'anno 2022. Con il predetto Provvedimento il Consiglio Direttivo ha declinato gli obiettivi operativi definiti per l'esercizio 2022 in termini di scadenze, pesi attribuiti e indicatori di misurazione, precisando che ai fini della valutazione del raggiungimento dell'obiettivo è consentita una tolleranza di un mese rispetto alla scadenza indicata (di cui si è tenuto conto nel processo di valutazione).

**Valutazione.** Il processo di valutazione si è ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità.

E' stato dapprima esaminato il vigente sistema di gestione del ciclo della performance ed il sistema di misurazione e valutazione della stessa, nonché il programma annuale delle attività ed il piano degli obiettivi.

Occorre premettere che, nel sistema di valutazione del Direttore Generale approvato dall'Assemblea:

- 1) E' previsto che la valutazione sia effettuata dal Consiglio Direttivo sulla base dei progetti assegnati dall'Assemblea stessa al Direttore Generale.
- 2) L'O.I.V. deve fornire elementi di supporto per la valutazione di cui al punto che precede;
- 3) Il Direttore Generale ha tempestivamente relazionato in ordine agli obiettivi assegnati con la già richiamata nota prot. 1694 del 12 maggio 2023.

Gli obiettivi approvati per l'anno 2022 (numero 12) sono stati dettagliatamente relazionati dal Direttore Generale con la già richiamata Relazione, a cui si rimanda e sono equamente divisi in due semestri e tra i due Direttori Generali.

Si riassume nella tabella che segue la valutazione operata ricordando che per il rispetto delle scadenze si è tenuto conto dei 30 giorni di tolleranza previsti dal Piano della performance:

SCHEMA OBIETTIVI  
ESERCIZIO 2022

Tabella Elenco obiettivi operativi esercizio 2022 suddivisi in semestri

<b>Primo semester</b>	<b>Punti</b>
1. Revisione sistema detrazioni da PEF per finanziamenti comunali	7 p.ti
2. Predisposizione PEF 2022-2025	9 p.ti
3. Accordo interambito con ATO Toscana Costa	9 p.ti
4. Accordi riassetto sistema impianti	9 p.ti
5. Procedura selezione nuovo Direttore	9 p.ti

6. Introduzione TQRIF ARERA	7 p.ti
Totale primo Semester	50 p.ti
<b>Secondo semester</b>	<b>Punti</b>
7. Completamento Rendicontazioni Servizi COVID19 (giu-dic2020 e 2021)	7 p.ti
8. Adempimenti ARERA in merito all'approvazione da parte dell'Autorità delle predisposizioni Tariffarie agli utenti (caricamento portale ARERA)	9 p.ti
9. Adempimenti ARERA sulla qualità contrattuale: schema di Carta della Qualità dei Servizi	9 p.ti
10. Monitoraggio conferimenti agli impianti di Ambito e presidio dell'Accordo Interambito con ATO Toscana Costa	9 p.ti
11. PIAO semplificato per il triennio 2022-24	9 p.ti
12. Predisposizione del nuovo Piano per la Prevenzione della Corruzione del triennio 2023-25 secondo il nuovo format previsto per il PIAO semplificato	7 p.ti
Totale secondo semester	50 P.ti

**Obiettivo 1 Revisione sistema detrazioni da PEF per finanziamenti comunali**

**Peso 7 (3+2+2) Valutazione: 100%: Punti 7**

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2022)
Individuazione di indirizzi generali da parte del Consiglio Direttivo	Elaborazione di una nuova metodologia di ripartizione delle detrazioni per finanziamenti regionali	30 giugno 2022	Presentazione al CD di un una proposta di nuova metodologia	CD del 25.01.2022 (P0493/2022)
	Elaborazione di una modalità applicativa della nuova metodologia nel PEF 2022	30 giugno 2022	Presentazione al CD di un una proposta applicativa	CD del 21.03.2022 (P1867/2022)
	Quantificazione degli effetti delle detrazioni per finanziamenti regionali sul PEF 2022-25	30 giugno 2022	Presentazione all'Assemblea della proposta di delibera	DA n. 7 del 20.04.2022

**Obiettivo 2 Predisposizione PEF 2022-2025**

**Peso 9 (3+3+3) Valutazione: 100%: Punti 9**

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2022)
Trasmissione da parte del gestore SEI Toscana del PEF Grezzo e dei costi Comunali da parte delle Amministrazioni	PEF di Ambito e valutazioni in merito all'equilibrio economico finanziario	30 giugno 2022	Presentazione all'Assemblea delibera di approvazione PEF di Ambito	DA n. 12 del 20.04.2022 DA n. 21 del 24.06.2022
	Elaborazione della componente relativa ai costi per gli impianti	30 giugno 2022	Presentazione all'Assemblea delibera di approvazione del Corrispettivo Impianti	DA n. 10 del 20.04.2022 DA n. 20 del 15.06.2022
	Determinazione del PEF ARERA di livello comunale per il periodo 2022-2025	30 giugno 2022	Presentazione all'Assemblea delibera di approvazione dei PEF comunali	DA n. 16 del 17.05.2022 DA n. 23 del 24.06.2022

### Obiettivo 3 Accordo interambito con ATO Toscana Costa

Peso 9 (3+3+3) Valutazione: 100%: Punti 9

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2022)
Condivisione con le Altre ATO Toscane	Ridefinizione dell'Accordo Interambito ai sensi della DGRT xxx/21	30 giugno 2022	Sottoscrizione degli Accordi interambito con ATO Toscana Costa e ATO Toscana Centro	DA n.1 del 31.01.2022
	Attivazione misure di pronto intervento per situazioni emergenziali	30 giugno 2022	Nota ad altra ATO per attivazione della misura di pronto intervento	Nota Prot.1073/22 e Nota Prot.1276/22
	Rinegoziazione Accordo per conferimenti eccedenti la misura di pronto intervento	30 giugno 2022	Sottoscrizione dell'Accordo Interambito per conferimenti eccedenti la misura di pronto intervento	DA n. 19 del 15.06.2022

**Obiettivo 4 Accordi riassetto sistema impianti**

**Peso 9 (3+3+3) Valutazione: 100%: Punti 9**

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2022)
Condivisione con SEI Toscana e AISA Impianti	Procedura Conciliativa con SEI Toscana sul tema impianti	30 giugno 2022	Proposta di Accordo Conciliativo da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea	P2710 del 28.4.2022 Conclusione della Procedura Conciliativa
	Rimozione dal perimetro di affidamento a SEI Toscana degli impianti previsti a gara	30 giugno 2022	Presentazione all'Assemblea di una proposta di delibera	DA n.18 del 15.06.2022
	Accordo con AISA Impianti	30 giugno 2022	Sottoscrizione Accordo con AISA Impianti	P4043 del 7.7.2022 Accordo AISA Impianti e ATO sottoscritto*

\* Il protocollo è stato sottoscritto in data 30.06.2022, registrato a protocollo in 7.7.2022

**Obiettivo 5 Procedura selezione nuovo Direttore**

**Peso 9 (3+3+3) Valutazione: 100%: Punti 9**

Descrizione	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2022)
Procedura selezione nuovo Direttore	Individuazione dei criteri per l'individuazione della nuova figura di Direttore Generale	30 giugno 2022	Pubblicazione Bando selezione pubblica	DDG n.267 del 17.12.2021
	Individuazione di una terna qualificata di esperti per la selezione	30 giugno 2022	Atto di nomina della Commissione di gara per la selezione pubblica	DDG n.54 del 14.4.2022
	Individuazione del nuovo Direttore Generale	30 giugno 2022	Proposta di delibera da presentare all'Assemblea per la nomina del nuovo Direttore Generale	P3877 del 29.06.2022 Trasmissioni atti al CD*

\* La proposta di delibera è stata presentata al Consiglio Direttivo in data 29.06.2022, trasmessa ai Comuni in data 30.06.2022 con nota Prot.n.3901 e approvata in Assemblea il 6.7.2022 (DA n.24/22)

## Obiettivo 6 Introduzione TQRIF ARERA

Peso 7 (2+2+3) Valutazione: 100%: Punti 7

Descrizione	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2022)
Introduzione TQRIF ARERA	Definizione delle azioni da avviare con il Gestore Unico	30 giugno 2022	Comunicazione a SEI Toscana relativa alle attività	P1944 del 24.03.2022 (tavolo di confronto)
	Definizione del percorso di attività riguardanti le Amministrazioni Comunali	30 giugno 2022	Comunicazione informativa alle Amministrazioni Comunali	P1911 del 23.03.2022
	Individuazione dello schema regolatorio di riferimento	30 giugno 2022	Presentazione all'Assemblea di una proposta di delibera con la scelta dello schema regolatorio	P3877 del 29.06.2022 Trasmissioni atti al CD*

\* La proposta di delibera è stata presentata al Consiglio Direttivo in data 29.06.2022, trasmessa ai Comuni in data 30.06.2022 con nota Prot.n.3901 e approvata in Assemblea il 6.7.2022 (DA n.26/22)

**Obiettivo 7 Completamento Rendicontazioni Servizi COVID19 (giu-dic2020 e 2021)**

**Peso 7 (2+2+3) Valutazione: 100%: Punti 7**

Descrizione	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2022)
Completamento Rendicontazioni Servizi COVID19 (giu-dic2020 e 2021)	Controlli a campione su rendicontazione giu-dic 20 fornita dal Gestore SEI Toscana	31 dicembre 2022	Presentazione alla Regione Toscana rendicontazione giu-dic20	P5598/2022 del 25.10.2022
	Controlli a campione su rendicontazione anno 21 fornita dal Gestore SEI Toscana	31 dicembre 2022	Presentazione alla Regione Toscana rendicontazione anno 21	P5598/2022 del 25.10.2022
	Relazione conclusiva su rendicontazione servizi COVID anno 20-21	31 dicembre 2022	Presentazione al Consiglio Direttivo di informativa su rendicontazione finale servizi COVID anno 20-21	ODG 5 CD del 18.01.2023 (P0215/2023)*

\* Primo Consiglio Direttivo utile dopo il 12.12.2022

**Obiettivo 8 Adempimenti ARERA in merito all'approvazione da parte dell'Autorità delle predisposizioni Tariffarie agli utenti (caricamento portale ARERA)**

**Peso 9 (3+3+3) Valutazione: 100%: Punti 9**

Descrizione	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2022)
Adempimenti ARERA in merito all'approvazione da parte dell'Autorità delle predisposizioni Tariffarie agli utenti (caricamento portale ARERA)	Predisposizione di Relazione di accompagnamento PEF Comunali secondo schema ARERA	31 dicembre 2022	Adozione determina di approvazione dello schema di Relazione di accompagnamento	DDG n. 322 del 26.09.2022
	Ricognizione sulla documentazione da caricare sul portale ARERA in adempimento di quanto previsto dall' art. 7 della Delibera ARERA 363/2021	31 dicembre 2022	Adozione determina di approvazione dello schema di documentazione da caricare sul portale ARERA	DDG n. 322 del 26.09.2022
	Caricamento della documentazione prevista da ARERA sul portale dell'Autorità	31 dicembre 2022	Ricezione ricevute di caricamento	P5347 del 30.09.2022

**Obiettivo 9 Adempimenti ARERA sulla qualità contrattuale: schema di Carta della Qualità dei Servizi**

**Peso 9 (3+3+3) Valutazione: 100%: Punti 9**

Descrizione	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2022)
Adempimenti ARERA sulla qualità contrattuale: schema di Carta della Qualità dei Servizi	Carta della Qualità di competenza del Gestore SEI Toscana	31 dicembre 2022	Presentazione all'Assemblea di una proposta di delibera di approvazione della Carta della Qualità di competenza del Gestore SEI Toscana	DA n. 31 del 20.12.2022
	Schema di Carta di Qualità di competenza del Gestore Comune coerente con il TQRif	31 dicembre 2022	Presentazione all'Assemblea di una proposta di delibera per l'approvazione dello Schema della Carta del Comune	DA n. 28 del 26.10.2022
	Carta della Qualità (unica) del Servizio di Gestione Integrata dei rifiuti	31 dicembre 2022	Predisposizione delle Carte della Qualità per la singola gestione	DA n. 31 del 20.12.2022 e prot. vari

## Obiettivo 10 Monitoraggio conferimenti agli impianti di Ambito e presidio dell'Accordo Interambito con ATO Toscana Costa

Peso 9 (3+3+3) Valutazione: 100%: Punti 9

Descrizione	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2022)
Monitoraggio conferimenti agli impianti di Ambito e presidio dell'Accordo Interambito con ATO Toscana Costa	Monitoraggio sullo stato impiantistico dell'ATO Toscana Sud	31 dicembre 2022	Presentazione al Consiglio Direttivo di una specifica Relazione conclusiva ad esito delle attività di monitoraggio condotte nel corso del secondo semestre 2022	ODG 2 CD del 18.01.2023 (P0215/2023)*
	Presidio dell'Accordo Interambito con ATO Toscana Costa e interventi di aggiornamento	31 dicembre 2022	Sottoscrizione Accordo Interambito	DA n.27 del 26.10.2022
	Monitoraggio conferimenti impianto di discarica di Casa Rota (CSAI)	31 dicembre 2022	Presentazione al Consiglio direttivo di informativa su speciale plafond presso impianto di discarica di Casa Rota (CSAI)	ODG 2 CD del 18.01.2023 (P0215/2023)*

\* Primo Consiglio Direttivo utile dopo il 31.12.2022 termine di conclusione del II semestre

**Obiettivo 11 PIAO semplificato per il triennio 2022-24**

**Peso 9 (3+3+3) Valutazione: 100%: Punti 9**

Descrizione	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2022)
PIAO semplificato per il triennio 2022-24	Ricognizione sugli strumenti di programmazione 22-24 assunti dall'Ente	31 dicembre 2022	Presentazione al CD di sintetica nota informativa	Verbale seduta CD del 18.11.2022 su ODG n.2
	Elaborazione di una proposta di PIAO	31 dicembre 2022	Adozione da parte del consiglio Direttivo del provvedimento	PROVVEDIMENTO CD n.3 del 18.11.2022
	Pubblicazione in Amministrazione Trasparente ed invio al Dipartimento della Funzione pubblica	31 dicembre 2022	Attestazione di avvenuta trasmissione	Pubblicazione su AT e trasmissione alla FP il 21.11.2022*

\* tale data è attestata direttamente nel portale della Funzione Pubblica

**Obiettivo 12 Predisposizione del nuovo Piano per la Prevenzione della Corruzione del triennio 2023-25 secondo il nuovo format previsto per il PIAO semplificato**

**Peso 7 (2+3+2) Valutazione: 100%: Punti 6 (il terzo sub obiettivo viene valutato al 50%)**

Descrizione	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2022)
Predisposizione del nuovo Piano per la Prevenzione della Corruzione del triennio 2023-25 secondo il nuovo format previsto per il PIAO semplificato	Analisi delle modifiche necessarie al PTPC 2022-2024	31 dicembre 2022	Predisposizione di Relazione da presentare al consiglio Direttivo	P0418 del 28.01.2023 ODG n.3 Relazione
	Nuovo PTPC 2023-2025	31 dicembre 2022	Presentazione all'Assemblea di una proposta di delibera di approvazione del nuovo PTPC	P0418 del 28.01.2023 ODG n.3 Presentazione CD P0505 del 2.02.2023 ODG n.5 invio ai Sindaci per Assemblea*
	Pubblicazione del Piano sul sito per la consultazione pubblica	31 dicembre 2022	Attestazione di avvenuta pubblicazione	Comunicazione avvio della consultazione pubblica il 24.02.2023 (P0768)**

\* approvata in data 07.02.2023

\*\* il Responsabile per il PTPCT ha caricato la proposta di Piano 2023-2025 sul sito dell'ente il 12.12.2022

### **Esito valutazione.**

Sulla base degli elementi conoscitivi acquisiti come meglio descritti nella presente relazione, si attesta:

- la conformità della procedura seguita rispetto al meccanismo di valutazione e misurazione della performance;
- che gli obiettivi assegnati al Direttore Generale dell'Ente sono stati raggiunti nel primo semestre (valutazione riferibile al Dr. Di Prima) per 50 punti su 50, corrispondente ad una valutazione (riportata su scala 10) di 10 punti/su 10 e per il secondo semestre (valutazione riferibile all'Ing. Tacconi) per 49 punti su 50, corrispondente ad una valutazione (riportata su scala 10) di 9,8 punti su 10 secondo la scala di misurazione prevista dal punto 4.1 del "Sistema di misurazione e valutazione della performance"

Si ricorda che:

- Sulla base della regolamentazione dell'Ente, la valutazione degli obiettivi del Direttore Generale costituisce anche valutazione della performance dell'Ente ai fini della valutazione del personale dipendente;
- La valutazione del Direttore Generale dovrà essere completata, per gli aspetti "comportamentali", dal Consiglio Direttivo; ai sensi del punto 4.1 del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" il punteggio complessivo (fino ad un massimo di 20/20) sarà pari alla somma (arrotondando i decimali all'intero più vicino) del punteggio risultante dalla valutazione degli obiettivi pari a 10 punti per il Dr. Di Prima e 9,8 punti per l'ing. Enzo Tacconi e dal punteggio (fino ad un massimo di 10) che il Consiglio vorrà attribuire per gli aspetti comportamentali.
- Si propone di valutare la performance dell'Ente quale media matematica tra le due valutazioni per un totale di punti 9,9.

Cordiali saluti

L'O.I.V.

(Dr Massimiliano Refi)\*

\* Documento sottoscritto con firma digitale