
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIRETTORE GENERALE
ANNO 2023**

Il giorno 07 (sette) del mese di Maggio dell'anno 2024, l'OIV, nella persona del Dott. Refi Massimiliano, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione del Direttore Generale dell'Ato Toscana Sud – anche A.T.S. nel seguito - relativamente alle attività svolte nell'anno 2023 ed ai principali risultati raggiunti. Nell'ambito del processo di valutazione si procederà anche alla valutazione della "performance dell'Ente".

La valutazione prende avvio con riferimento alla nota prot. 2052 del 29 aprile 2024 e relativi allegati e tiene conto della successiva nota prot. 2175 del 7 maggio 2024 che apporta correzioni minori (per errore materiale) alla rendicontazione dell'obiettivo 3.

Premessa. Si fa preliminarmente presente che l'incarico di Direttore Generale è ricoperto dall'Ing. Enzo Tacconi dal 6 luglio 2022 (prima con incarico di Direttore e successivamente di Direttore Generale).

Il contratto di lavoro del Direttore Generale prevede una indennità di risultato massima erogabile da corrispondere previa verifica, da parte del Consiglio Direttivo, anche in esito alle valutazioni dell'OIV ai sensi di legge, del raggiungimento degli obiettivi e dei programmi definiti dall'Assemblea di Ambito, come attestato con atto di verbale dello stesso Consiglio Direttivo entro e non oltre il 31.03 dell'anno successivo di riferimento e comunque dopo il completamento del processo di valutazione della performance.

Ai sensi dell'art. 10 dello Statuto dell'Autorità, il Direttore Generale presenta all'Assemblea una Relazione annuale con cui illustra lo stato di attuazione del programma degli interventi realizzati e il raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano delle attività.

Secondo il vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance "sulla base della Relazione annuale del Direttore l'Organismo Indipendente di Valutazione verifica il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale rilasciando, entro 30 giorni dal ricevimento della Relazione, apposita attestazione trasmessa al Consiglio Direttivo."

La Relazione annuale del Direttore Generale per l'esercizio 2023 è stata sottoposta al Consiglio Direttivo nella seduta del 11.4.2024 e approvata in sede di Assemblea di Ambito in data 19.4.2024, ai fini della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale per l'esercizio 2023.

In supporto alle valutazioni dell'OIV il Direttore Generale pro-tempore ha trasmesso allo scrivente anche lo Schema di raccordo tra il Piano Obiettivi 2023, come declinato dal Consiglio Direttivo, e la Relazione del Direttore sullo stato di attuazione.

Al sottoscritto è stato richiesto di rilasciare al Presidente del Consiglio Direttivo la Valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale per l'esercizio 2023.

Si ricorda che, accanto al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, che pesa per il 50%, la valutazione della performance del Direttore si baserà per il residuo 50% sulla valutazione del suo comportamento organizzativo, di competenza del Consiglio Direttivo.

La valutazione che il Consiglio Direttivo dovrà dare dei comportamenti del Direttore Generale, dovrà basarsi su questi criteri:

- a) la direzione ed organizzazione, intese come la capacità di chiarire gli obiettivi e tradurre gli stessi in piani e programmi, coordinando ed ottimizzando le risorse disponibili, specie umane;
- b) l'innovazione e la semplificazione, intese come la capacità di stimolare l'innovazione e la semplificazione delle procedure amministrative sostenendo in modo attivo e costruttivo gli interventi a tal fine necessari a livello gestionale, organizzativo e tecnologico, favorendo l'attività di formazione ed iniziativa personale dei propri collaboratori;
- c) l'integrazione, intesa come la capacità di lavorare in gruppo e di collaborare con gli organi di governo, al fine della realizzazione degli obiettivi e della risoluzione dei problemi;
- d) l'orientamento all'utente, inteso come, la capacità di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, nel rispetto delle regole organizzative, al fine sia della soddisfazione del cliente interno ed esterno all'Ente che del raggiungimento di alti traguardi qualitativi dei servizi erogati;
- e) la valutazione del personale, intesa come la capacità di valutare i propri collaboratori;
- f) la responsabilizzazione, intesa come la capacità di responsabilizzare i propri collaboratori attraverso anche l'attribuzione della responsabilità di procedimenti amministrativi e la delega;

g) il rispetto dei termini, inteso come la capacità di garantire la conclusione dei procedimenti amministrativi di competenza dell'Ente nel rispetto dei termini previsti,

Per quanto premesso il presente parere costituisce la valutazione della performance del Direttore Generale dell'Ente, con peso 50% sulla valutazione complessiva dello stesso, nonché valutazione della "performance dell'Ente".

La valutazione è stata effettuata sulla base di quanto contenuto nella relazione del Direttore Generale alla quale si rimanda, ma soprattutto con riferimento al documento di sintesi ad essa allegato con il quale si è prontamente rendicontato ogni singolo obiettivo assegnato, con riferimento anche alle relative scadenze, pesi ed indicatori. Infatti, secondo quanto previsto dal S.M.V.P., gli obiettivi operativi 2023, declinati dal Consiglio Direttivo in attuazione de P.d.A. approvato dell'Assemblea, costituiscono gli obiettivi rilevanti ai fini della valutazione e dell'attribuzione del salario accessorio al Direttore Generale, unica figura dirigenziale dell'Ente.

Gli Atti di Programmazione per l'esercizio 2023 sono stati i seguenti:

- con la delibera dell'Assemblea N.04 del 10.05.2023 è stato approvato il "Piano delle Attività per il triennio 2023-2025", al cui interno la Sezione Operativa ha definito gli obiettivi dell'Ente per l'esercizio 2023 e per il biennio successivo, anche ai fini della "Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sottosezione Programmazione performance del PIAO 2023- 2025".

Per l'esercizio 2023 sono stati pertanto definiti dall'Assemblea i seguenti obiettivi:

Programmazione e monitoraggio

1. Attuazione del Piano di riorganizzazione dei Servizi con attività di monitoraggio, assistenza alle Amministrazioni Comunali, aggiornamenti periodici circa lo stato di avanzamento delle riorganizzazioni programmate nelle AOR.
2. Sviluppo di un sistema di interscambio dati tra impianti, Sei Toscana e Autorità per assicurare un monitoraggio mensile dei rifiuti conferiti agli impianti volto a verificare l'aderenza con la programmazione annuale e prevenire situazioni di possibile criticità.

Regolazione

3. Applicazione della disciplina ARERA per la determinazione delle tariffe di accesso agli impianti ai sensi della disciplina ARERA per il primo

biennio di esercizio.

4. Avvio delle attività di aggiornamento delle predisposizioni tariffarie per il biennio 2024 e 2025 del PEF ARERA ai fini TARI con riferimento anche ai criteri di ribaltamento dei costi tra le Amministrazioni Comunali.

Controllo

5. Sviluppo degli strumenti di Controllo previsti dal contratto di Servizio con particolare riferimento allo sviluppo della Piattaforma Gestionale anche in aderenza con la nuova regolazione ARERA.

6. Consolidamento delle procedure per la segnalazione di disservizi da parte delle Amministrazioni Comunali e completamento degli strumenti previsti dal procedimento definito con il Gestore del Servizio Intensificazione rapporti Amministrazioni Comunali

7. Elaborazione di bandi per l'assegnazione delle risorse di cui alla LR 97/2020 alle Amministrazioni Comunali per progetti legati alle Raccolte Differenziate alla luce anche delle recenti disposizioni assunte in merito dalla Regione Toscana.

8. Sviluppo di strumenti di programmazione esecutiva dei Servizi aderenti con il nuovo contesto regolatorio definito a seguito dell'introduzione della nuova disciplina ARERA.

9. Programma di formazione e aggiornamento di amministratori e tecnici comunali riguardante l'utilizzo degli strumenti di controllo previsti dalla concessione e meccanismi di regolazione economica introdotti da ARERA per la predisposizione del PEF TARI anche ai fini dell'introduzione della tariffazione puntuale.

Organizzazione amministrativa

10. Attuazione del Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2023 (individuazione di un Responsabile dell'Area Amministrativa);

11. Attuazione obiettivi strategici stabiliti nel PIAO 2023-2025 in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza

12. Riorganizzazione struttura e revisione regolamentazione interna

Gestioni finanziamenti MASE (ex MITE) a valere su fondi PNRR

13. Costituzione di apposito team di professionalità interne ed esterne all'Ente per l'esecuzione del nuovo ruolo di Soggetto Beneficiario/Attuatore sulle risorse assegnate dal MASE per il finanziamento di progettualità sulla Linea di Intervento A dedicata al "miglioramento e meccanizzazione della rete di raccolta differenziata dei rifiuti urbani"

14. Gestione dei rapporti con MASE, Amministrazioni Comunali e soggetto Gestore SEI (anche nella sua veste di Soggetto Realizzatore)

per l'attuazione delle progettualità oggetto di finanziamento e cura di ogni aspetto amministrativo, convenzionale, contrattuale sottostante per ogni necessità di attuazione, rendicontazione e monitoraggio

Valutazione. Il processo di valutazione si è ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità.

E' stato dapprima esaminato il vigente sistema di gestione del ciclo della performance ed il sistema di misurazione e valutazione della stessa, nonché il programma annuale delle attività ed il piano degli obiettivi.

Occorre premettere che, nel sistema di valutazione del Direttore Generale approvato dall'Assemblea:

- 1) E' previsto che la valutazione sia effettuata dal Consiglio Direttivo sulla base dei progetti assegnati dall'Assemblea stessa al Direttore Generale.
- 2) L'O.I.V. deve fornire elementi di supporto per la valutazione di cui al punto che precede;
- 3) Il Direttore Generale ha tempestivamente relazionato in ordine agli obiettivi assegnati con la già richiamata nota prot. 2052/2024.

Gli obiettivi approvati per l'anno 2023 sono stati dettagliatamente relazionati dal Direttore Generale con la già richiamata Relazione, a cui si rimanda.

Si riassume nella tabella che segue la valutazione operata ricordando che per il rispetto delle scadenze si è tenuto conto dei 30 giorni di tolleranza previsti dal Piano della performance:

SCHEMA OBIETTIVI ESERCIZIO 2023

Tabella Elenco obiettivi operativi esercizio 2023

Obiettivi	Punti
1. Monitoraggio dello Stato di Attuazione del Piano di Riorganizzazione dei Servizi (PRS)	7 p.ti
2. Sistema di monitoraggio Programmazione Impianti per l'anno 2023	7 p.ti
3. Determinazione delle Tariffe di Accesso agli Impianti	8 p.ti
4. Definizione delle attività propedeutiche per l'aggiornamento del PEF ARERA TARI 2024-2025 e criteri di ribaltamento dei costi tra i Comuni	7 p.ti
5. Regolamento per il Controllo della Gestione e Piattaforma Gestionale	6 p.ti
6. Procedura Segnalazione Disservizi	6 p.ti
7. Distribuzione Finanziamenti LR97/20	8 p.ti
8. Aggiornamento degli strumenti di programmazione dei Servizi	9 p.ti
9. Programma di formazione e aggiornamento	8 p.ti
10. Attuazione delle previsioni contenute nel Piao 2023-2025 riguardanti la programmazione dei fabbisogni del personale	5 p.ti
11. Attuazione degli obiettivi strategici stabiliti nel Piao 2023-2025 in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	8 p.ti
12. Riorganizzazione struttura e revisione regolamentazione interna	6 p.ti
13. PNRR – Organizzazione dell'Ente per la gestione dei finanziamenti concessi dal MASE	7 p.ti
14. Definizione dei rapporti tra MASE e ATO e tra ATO e Gestore	8 p.ti

Obiettivo 1 Monitoraggio dello Stato di Attuazione del Piano di Riorganizzazione dei Servizi

(PRS) Peso 7 (2+2+3) – VALUTAZIONE: 100%: Pesatura 7

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo
Trasmissione da parte di SEI Toscana delle informazioni necessarie	Condivisione delle Banche dati TARI	31 dicembre 2023	Specifica informativa a tutte le Amministrazioni Comunali	P3348 del 12.09.2023 P3329 del 12.09.2023
	Interscambio informazioni con il territorio	31 dicembre 2023	Organizzazione Comitati delle AOR (n.2)	Comitato AOR del 17.05.2023 – ODG n. 1 (P1628 del 09.05.2023) Comitato AOR del 28.09.2023– ODG n. 1 (P3318 del 11.09.2023)
	Report periodici (minimo semestrali)	31 dicembre 2023	Presentazione al CD di una apposita informativa	CD del 06.09.2023 - ODG n. 5 Stato PRS al 30.06.2023 (P3264 del 06.09.2023) CD del 10.01.2024 - ODG n. 2 Stato PRS al 30.09.2023 (P0105 del 08.01.2024) Report 31.12.2023 trasmesso da SEI Toscana solo il 13.02.2024

Obiettivo 2 Sistema di monitoraggio Programmazione Impianti per l'anno 2023

Peso 7 (2+2+3) – VALUTAZIONE 100% - Pesatura 7

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo
Trasmissione dei dati da parte dei TGI	Condivisione con TGI della Programmazione 2023	30 giugno 2023	Comunicazioni ai TGI	P0825 del 03.03.2023 P0826 del 03.03.2023 P0828 del 03.03.2023 P0829 del 03.03.2023 P0830 del 03.03.2023
	Attivazione precauzionale delle misure di Mutuo Soccorso per il periodo estivo	31 luglio 2023	Disposizioni Interambito	P1817 del 23.05.2023
	Verifica in corso d'anno dello stato di attuazione della programmazione (31 ago)	31 dicembre 2023	Presentazione informativa al Consiglio Direttivo	CD del 03.08.2023 - ODG n. 4 (P2922 del 03.08.2023)

Obiettivo 3 Determinazione delle Tariffe di Accesso agli Impianti

Peso 8 (2+3+3) – VALUTAZIONE 100% - Pesatura 8

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo
Condivisione dati con Gestori Impianti Approvazione delle Tariffe da parte dell'Assemblea	Determinazione delle Tariffe di Accesso agli impianti 2022	30 giugno 2023	Proposta di Delibera di Assemblea	Approvazione con DA n. 02/2023 del 07.02.2023
	Predisposizione della Relazione di Accompagnamento	30 giugno 2023	Determinazione del Direttore Generale	DDG da n.19 alla n.31 del 15-16.02.2023 con relativi allegati
	Trasmissione ad ARERA della documentazione per l'approvazione	30 giugno 2023	Ricevuta caricamento sul portale ARERA	P0703 del 16.02.2023 (Ricevuta ARERA del caricamento documentazione)

Obiettivo 4 Definizione delle attività propedeutiche per l'aggiornamento del PEF ARERA TARI 2024-2025 e criteri di ribaltamento dei costi tra i

Comuni Peso 7 (3+2+2) – VALUTAZIONE 100 – Pesatura 7

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo
Condivisione da parte di SEI Toscana delle informazioni Emanazione Provvedimento ARERA di cui al Procedimento avviato con Delibera 62/23	Metodologia "Driver" di cui alla DA n.26/21 per l'anno 2022	31 dicembre 2023	Presentazione al Consiglio Direttivo	CD del 06.09.2023 - ODG n. 2 (P3264 del 06.09.2023)
	Driver 2022	31 dicembre 2023	Schede Comunali	CD del 20.09.2023 - ODG n. 2 (P3408 del 18.09.2023) P4277 del 13.11.2023 Approvazione con DA n. 14 del 30.11.2023
	Effetti della nuova disciplina ARERA per l'aggiornamento del PEF 2024-2025	31 dicembre 2023	Informativa al Consiglio Direttivo	CD del 19.07.2023 - ODG n. 5 (P2641 del 19.07.2023) CD del 23.10.2023 - ODG n. 2 (P3927/2023 del 23.10.2023)

Obiettivo 5 Regolamento per il Controllo della Gestione e Piattaforma

Gestionale Peso 6 (3+3) – VALUTAZIONE 100 – Pesatura 6

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo
Aggiornamento da Parte di SEI Toscana della Piattaforma Gestionale in recepimento delle richieste di ATO Toscana Sud	Verifica dello stato di attuazione dei contenuti della Piattaforma Gestionale (Allegato 2-B)	31 dicembre 2023	Check list di verifica per l'aggiornamento dell'Allegato 2B	CD del 10.01.2024 - ODG n. 3 (P0105 del 08.01.2024)
	Attività del Tavolo Tecnico per l'affinamento dei contenuti della Piattaforma Gestionale	31 dicembre 2023	Report di sintesi dell'attività del Tavolo da presentare al Consiglio Direttivo	CD del 10.01.2024 - ODG n. 3 (P0105 del 08.01.2024)

Obiettivo 6 Procedura Segnalazione Disservizi

Peso 6 (3+3) – VALUTAZIONE 100% -

Pesatura 6

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo
	Segnalazioni di disservizi da parte delle Amministrazioni Comunali	31 ottobre 2023	Report dei procedimenti in corso da presentare al CD	CD del 23-24.11.2023 - ODG n. 10 (P4429 del 22.11.2023)
	Disposizioni definitive per le Amministrazioni Comunali sulle modalità di attivazione della procedura di disservizio	31 dicembre 2023	Comunicazione alle Amministrazioni Comunali	P4858 del 18.12.2023

Obiettivo 7 Distribuzione Finanziamenti

LR97/20 Peso 8 (3+2+3) – VALUTAZIONE

100% - Pesatura 8

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo
<p>Modifica delle modalità attuative di cui alla DGRT 319/21 da parte della Regione Toscana</p> <p>Adesione da parte delle Amministrazioni Comunali</p>	<p>Individuazione dei soggetti beneficiari dei finanziamenti ai sensi della lettera a c.1 L.R 97/20 per l'annualità 2021-2022-2023</p>	<p>30 giugno 2023</p>	<p>Atto del Direttore di definizione delle graduatorie</p>	<p>DDG n.62/2023 del 12.05.2023 e successive assegnazioni con DDG n. 91, n. 92 e n .93 del 25.07.2023</p>
	<p>Riattivazione dei finanziamenti ai sensi della lettera b c.1 L.R 97/20 per l'annualità 2021 e 2022</p>	<p>30 settembre 2023</p>	<p>Comunicazione ai soggetti beneficiari</p>	<p>P1775-P1776-P1777-P1778-P1787 del 22.05.2023 per l'anno 2021 P1797-P1799-P1800-P1801/23 del 23.05.2023 per l'anno 2022</p>
	<p>Individuazione dei soggetti beneficiari dei finanziamenti ai sensi della lettera b c.1 L.R 97/20 per l'annualità 2023</p>	<p>31 dicembre 2023</p>	<p>Atto del Direttore di assegnazione</p>	<p>DDG n.111 del 22.09.2023</p>

Obiettivo 8 Sviluppo di strumenti di programmazione esecutiva dei Servizi aderenti con il nuovo contesto regolatorio definito a seguito dell'introduzione della nuova disciplina ARERA.

Peso 9 (3+3+3)- VALUTAZIONE 100% - Pesatura 9

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo
Trasmissione dei dati e delle informazioni necessarie da parte di SEI Toscana	Descrizione dei Servizi resi dal Gestore nel territorio Comunale per l'anno 2023	31 dicembre 2023	Predisposizione di apposita Relazione Comunale	P2034 del 26.06.2023 (Caricamento Area riservata dei Comuni del Progetto Comunale di Sintesi, già inviati dal Gestore con P1062-P1092-P1185-P1224-P1512-P1572/2023)
	Supporto alle Amministrazioni Comunali in riorganizzazione per valutazioni di carattere economico-tariffario	31 dicembre 2023	Presentazione al Comitato delle AOR di uno strumento per valutazioni tariffarie prospettive	Comitato AOR del 12.07.2023 – ODG n. 3 (P2256 del 26.06.2023)
	Monitoraggio sullo stato di attuazione delle disposizioni del TQRif da parte del gestore SEI Toscana	31 dicembre 2023	Verifica di metà anno su stato adempimenti di competenza di SEI Toscana	Richieste ATS: P2536 del 13.07.2023 P2559 del 14.07.2023 Riscontri SEI T. Da P0243 a P0384 del 18.01.2024 P0530 del 30.01.2024

Obiettivo 9 Programma di formazione e aggiornamento riguardante l'utilizzo degli strumenti di controllo e meccanismi di regolazione

ARERA. Peso 8 (2+2+3) – VALUTAZIONE 100 – Pesatura 8

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo
	Aggiornamento e formazione per i referenti di AOR per il RCG	31 dicembre 2023	Organizzazione di almeno un ciclo formativo	P1629 del 09.05.2023 P1711 del 15.05.2023
	Aggiornamento e formazione per i referenti tecnici comunali per il RCG	31 dicembre 2023	Organizzazione di almeno un ciclo formativo	P1713 del 15.05.2023
	Meccanismi di predisposizione del PEF TARI ai sensi della regolazione MTR ARERA	31 dicembre 2023	Illustrazione al Comitato delle AOR	Comitato AOR del 17.05.2023 – ODG n. 2 (P2256 del 23.06.2023) Comitato AOR del 28.09.2023– ODG n. 3 (P3318 del 11.09.2023)

Obiettivo 10 Attuazione delle previsioni contenute nel Piao 2023-2025 riguardanti la programmazione dei fabbisogni del personale

Peso 5 (2+3) – VALUTAZIONE 100% - Pesatura 5

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo
Approvazione del Piao 2023-2025 da parte del Consiglio Direttivo e concessione aspettativa da parte dell'ente di provenienza del nuovo Dirigente	Trasformazione rapporto di lavoro da part time a full time di un dipendente presso il Servizio Progettazione e Monitoraggio	15 giugno 2023	Provvedimento di trasformazione rapporto di lavoro	DDG n. 67 del 31.05.2023
	Assunzione nuovo Dirigente Responsabile Area Amministrativa	30 settembre 2023	Stipula contratto di lavoro	DDG n. 109 del 20.09.2023

Obiettivo 11 Attuazione degli obiettivi strategici stabiliti nel Piao 2023-2025 in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza

Peso 8 (3+2+3) – VALUTAZIONE 100% - Pesatura 8

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo
Approvazione del Piao 2023-2025 da parte del Consiglio Direttivo	Formazione generale in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza per il personale dell'ente	30 settembre 2023	Organizzazione per tutto il personale di un corso di formazione sulla prevenzione della corruzione e trasparenza	DDG n. 50 del 31.03.2023, corso prevenzione della corruzione e trasparenza organizzato per gli EGA da A.N.E.A. Al modulo generale hanno partecipato tutti i dipendenti dell'ente
	Formazione specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza per il personale dell'area amministrativa	30 settembre 2023	Organizzazione per il personale dell'area amministrativa di un corso di formazione specifica sulla prevenzione della corruzione e trasparenza	DDG n. 50 del 31.03.2023, corso prevenzione della corruzione e trasparenza organizzato per gli EGA da A.N.E.A. Ai moduli specifici hanno partecipato i dipendenti dell'area amministrativa dell'ente
	Incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni	31 dicembre 2023	Relazione sull'avvenuto aggiornamento delle sezioni "Atti e Documenti" e "Amministrazione Trasparente"	Approvato regolamento di disciplina del whistleblowing (DDG n. 100 del 22.08.2023 e DA n. 10 del 29.09.2023). Approvato nuovo Codice di Comportamento (proposta degli uffici per Assemblea del 30/11/2023). Avvenuto rispetto degli obblighi di trasparenza previsti da Anac (attestazione Oiv del 4.12.2023).

Obiettivo 12 Riorganizzazione struttura e revisione regolamentazione interna

Peso 6 (3+3) – VALUTAZIONE 100% - Pesatura 6

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo
Assunzione nuovo Dirigente Responsabile Area Amministrativa	Modifica Regolamento di Organizzazione, Organigramma e Funzioni gramma	31 dicembre 2023	Approvazione provvedimento	Il regolamento di organizzazione è stato proposto dal Dirigente dell'Area Amministrativa e Contabile al Direttore Generale, previa condivisione con lo stesso, con comunicazione prot. 5021 del 29.12.2023.
	Approvazione nuovo Regolamento di contabilità	31 dicembre 2023	Approvazione provvedimento	Il regolamento di contabilità è stato approvato con determinazione del Direttore Generale n. 117 del 17.10.2023.

Obiettivo 13 PNRR – Organizzazione dell’Ente per la gestione dei finanziamenti concessi dal

MASE Peso 7 (3+2+2) – VALUTAZIONE 100% - Pesatura 7

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2023)
Assegnazione dei finanziamenti da parte del MASE	Costituzione di un team dedicato	31 dicembre 2023	Determina del Direttore Generale	DDG n. 119 del 23.10.2023
	Organizzazione del sistema di conservazione dei documenti	31 dicembre 2023	Disposizione Organizzativa	Disposizione organizzativa del Dg n. 8 del 12.12.2023
	Individuazione di un percorso di formazione per il personale interno	31 dicembre 2023	Comunicazione del percorso formativo al personale	Iscrizione di 2 dipendenti al Corso di formazione “Esperto della gestione, monitoraggio, rendicontazione, controllo dei progetti PNRR” organizzato da Centro Studi Enti Locali (determina Dirigente Area Ammin e Cont n. 3 del 19.10.2023).

Obiettivo 14 Definizione dei rapporti tra MASE e ATO e tra ATO

e Gestore Peso 8 (2+3+3) – VALUTAZIONE 100% - Pesatura 8

Precondizioni esterne	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2023)
Assunzione di atti da parte del MASE Conferma progetti da parte delle Amministrazioni Comunali	Verifiche procedurali circa l'attuazione dei Progetti Speciali	31 dicembre 2023	Organizzazione di specifici incontri con le Amministrazioni Comunali interessate	P1963 del 05.06.2023 P1964 del 05.06.2023 P1965 del 05.06.2023 P1966 del 05.06.2023 P2008 del 07.06.2023 P4309 del 14.11.2023
	Atto di definizione dei rapporti tra MASE e Autorità	31 dicembre 2023	Proposta di delibera di Assemblea	Deliberazione Assembleare n.11 del 29.09.2023 (Approvazione Atto d'Obbligo)
	Schema tipo di Convenzione tra ATO e SEI Toscana	31 dicembre 2023	Proposta di delibera di Assemblea	Deliberazione Assembleare n.11 del 29.09.2023 (Approvazione schema di convenzione). Deliberazione Assembleare n.15 del 30.11.2023 (Approvazione versione perfezionata dello schema di Convenzione e dello schema di Atto Integrativo).

Esito valutazione.

Sulla base degli elementi conoscitivi acquisiti come meglio descritti nella presente relazione, si attesta:

- la conformità della procedura seguita rispetto al meccanismo di valutazione e misurazione della performance;
- che gli obiettivi assegnati al Direttore Generale dell'Ente sono stati raggiunti per 100 punti su 100, corrispondente ad una valutazione (riportata su scala 10) di 10 punti su 10 secondo la scala di misurazione prevista dal punto 4.1 del "Sistema di misurazione e valutazione della performance"

Si ricorda che:

- Sulla base della regolamentazione dell'Ente, la valutazione degli obiettivi del Direttore Generale costituisce anche valutazione della performance dell'Ente ai fini della valutazione del personale dipendente;
- La valutazione del Direttore Generale dovrà essere completata, per gli aspetti "comportamentali", dal Consiglio Direttivo; ai sensi del punto 4.1 del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" il punteggio complessivo (fino ad un massimo di 20/20) sarà pari alla somma (arrotondando i decimali all'intero più vicino) del punteggio risultante dalla valutazione degli obiettivi pari a 10 punti e dal punteggio (fino ad un massimo di 10) che il Consiglio vorrà attribuire per gli aspetti comportamentali.
- Si propone di valutare la performance dell'Ente pari a punti 10.

Cordiali saluti

L'O.I.V.

(Dr Massimiliano Refi)*

* Documento sottoscritto con firma digitale