

**DETERMINA DIRETTORE GENERALE**

**N. 109 del 20.09.2023**

**OGGETTO: Assunzione di un Dirigente con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 con l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa e Contabile. Approvazione schema contratto individuale di lavoro.**

**PREMESSO CHE** ai sensi della L.R. n.69/2011, come modificata in ultimo dalla L.R. n. 10/2018:

- A far data dal 1° gennaio 2012 è stata istituita l'Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani Ato Toscana Sud quale ente rappresentativo di tutti i Comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale comprendente i comuni delle province di Arezzo, Siena e Grosseto (art. 30 e 31);
- L'Autorità ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile (art. 31);
- ai sensi dell'art. 33 della citata L.R. 69/2011 “[...], all'autorità si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)”;
- Gli organi delle autorità servizio rifiuti sono l'assemblea, il direttore generale e il revisore unico dei conti (art. 34);

**PRESO ATTO CHE:**

- con Deliberazione dell'Assemblea n. 30 del 20/12/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025 dell'Autorità Ato Toscana Sud, variato con determina del Direttore Generale n. 60 del 12.05.2023 e con Delibera di Assemblea n. 6 del 10.05.2023;
- con Determinazione del Direttore Generale N. 366 del 30.12.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;

**CONSIDERATO CHE** al sottoscritto è stato affidato l'incarico di Direttore Generale dell'Autorità Ato Toscana Sud con delibera di Assemblea n. 24 del 06.07.2022, perfezionato con contratto stipulato con il Presidente dell'Assemblea il 12.09.2022 a valle dell'intesa rilasciata dal Presidente della Regione Toscana;

**RISCONTRATA** pertanto la propria competenza all'emanazione del presente atto ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, dell'art. 10 dello Statuto dell'Autorità Ato Toscana Sud e dell'art. 18 del vigente regolamento di organizzazione dell'Ente;

**PREMESSO CHE**

- con Determinazione del Direttore Generale n. 358 del 16.12.2022 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per il conferimento di n.1 incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1 per la copertura della posizione di responsabile dell'Area Amministrativa e Contabile;
- con Determinazione del Direttore Generale n. 32 del 16.02.2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto;

- la Commissione esaminatrice ha verbalizzato la propria attività con i verbali delle sedute del 13.03.2023 e del 30.03.2023, dai quali risulta l'unanimità di giudizio sulla piena idoneità del candidato dott. Marco Morgione alla copertura della posizione di responsabile Amministrativo-contabile dell'Autorità, oggetto della selezione;
- con Determinazione del Direttore Generale n. 51 del 31.03.2023 sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice confermando nel dott. Marco Morgione il candidato prescelto per il ruolo di Responsabile dell'area Amministrativa-contabile dell'Autorità ATO Toscana Sud e demandando a successive determinazioni il provvedimento di assunzione del Dott. Marco Morgione, nonché l'approvazione del contratto di assunzione, non appena acquisita dal candidato la documentazione necessaria;
- con comunicazione prot. 1295 del 12.4.2023 il Direttore Generale di Ato Toscana Sud ha comunicato al dott. Marco Morgione l'esito della procedura selettiva, l'assunzione presso l'Autorità con contratto di lavoro a tempo determinato Categoria Dirigenti CCNL Regioni e Autonomie Locali, con decorrenza 1.7.2023 e scadenza alla data di cessazione del mandato del Direttore Generale dell'Ente, alle condizioni economiche indicate nell'avviso di selezione e ha chiesto di produrre entro il 20.06.2023 la documentazione utile alla stipula del contratto individuale di lavoro;
- con comunicazione del 13.04.2023, il dott. Marco Morgione ha richiesto al proprio ente di appartenenza Autorità Idrica Toscana l'aspettativa non retribuita per lo svolgimento di incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza 1.7.2023 e fino alla cessazione del mandato del Direttore Generale di Ato Toscana Sud;
- con decreto del Direttore Generale dell'Autorità Idrica Toscana n. 71 dell'1.05.2023, è stata concessa l'aspettativa di cui sopra dall'1.10.2023 all'11.09.2027, con possibilità di proroga o rientro anticipato nel caso di cessazione dell'incarico per dimissioni o revoca;
- in data 22.05.2023 il dott. Marco Morgione ha trasmesso a mezzo pec all'Ato Toscana Sud la documentazione richiesta con comunicazione prot. 1295 del 12.04.2023 e ha chiesto di rinviare la stipula del contratto individuale di lavoro ad una data successiva compatibile con la decorrenza del periodo di aspettativa concesso;
- in data 18/09/2023 il dott. Marco Morgione ha trasmesso la documentazione concernente il regolare assolvimento degli obblighi di leva (Prot. 3404/2023);
- l'Ente ha verificato il requisito del possesso del titolo di studio (Prot. 1390/2023) ed ha avviato alla Procura della Repubblica di Siena la richiesta del casellario giudiziale (prot 3406/2023) e all'Autorità Idrica Toscana la richiesta di certificazione dell'esperienza di servizio dichiarata (prot. 3405/2023);

**CONSIDERATO CHE**

- con Deliberazione dell'Assemblea n. 30 del 20.12.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025 dell'Autorità Ato Toscana Sud, variato con determina del Direttore Generale n. 60 del 12.05.2023 e con Delibera di Assemblea n. 6 del 10.05.2023;
- con Determinazione del Direttore Generale n. 366 del 30.12.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;
- con provvedimento del Consiglio Direttivo n. 1 del 30.05.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 che, all'interno della sotto-sezione di Programmazione Piano Triennale dei fabbisogni del personale, prevede l'assunzione di un Dirigente con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 nel ruolo di Responsabile dell'Area Amministrativa;

**VISTO**

- lo Statuto dell'Ente ed in particolare l'art. 16 comma 4, come modificato con la delibera N. 34 del 18.12.2019, che dispone che: *"In conformità alle norme applicabili all'Autorità ai sensi dell'art. 33 della LRT 69/2011 la copertura dei posti di qualifica dirigenziale, di responsabili dei servizi o di alta specializzazione può avvenire anche mediante contratti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del TUEL."*;

**VISTO** il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con la Determina del Direttore Generale N. 172 del 31.12.2019 ed in particolare:

- l'art. 4 secondo il quale: *La struttura organizzativa dell'Autorità si articola in due Aree: Area Amministrativa e Contabile e Area Tecnica"*;
- l'art. 14 secondo il quale: *L'Autorità per l'esercizio delle proprie funzioni può avvalersi di personale dirigente. Le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai Responsabili di Area"*;

**VISTA** la Legge della Regione Toscana n. 69/2011;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. ed in particolare l'art. 107 che disciplina e funzioni e responsabilità della Dirigenza;

**DETERMINA**

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di provvedere all'assunzione del dott. Marco Morgione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 per lo svolgimento dell'incarico di Dirigente Responsabile dell'Area Amministrativa e contabile dell'Ato Toscana Sud, con decorrenza iniziale 1.10.2023 e data di cessazione al termine del mandato del Direttore Generale di Ato Toscana Sud, attualmente stabilita alla data dell'11.09.2027;
3. Di stabilire che alla scadenza del suddetto termine, il contratto potrà essere rinnovato per una sola volta ove sussista la necessità, previa valutazione dell'attività svolta e l'adozione di apposito atto da parte del Direttore Generale ad esso subentrato, sulla base della normativa vigente e delle disponibilità di bilancio;
4. Di stabilire che il trattamento economico relativo al suddetto contratto di lavoro trova copertura negli appositi capitoli di spesa del personale stanziati nel bilancio di previsione 2023-2025 approvato con Deliberazione dell'Assemblea n. 30 del 20.12.2022 e s.m.i.;
5. Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro allegato alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;
6. Di inviare il Contratto al Dott. Morgione per la sua preventiva valutazione in vista della sottoscrizione da effettuarsi entro la fine del mese di settembre 2023;
7. Di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente nella sezione "Albo Pretorio on line".

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Ing. Enzo Tacconi (\*)**

*(\*) Documento amministrativo informatico sottoscritto  
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005*

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria**

(D.lgs. 18.08.2000, n.267 art. 153)

Si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente determinazione ai sensi dell'art. 153 e la compatibilità del programma dei conseguenti pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa.

Data \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Ing. Enzo Tacconi (\*)**

*(\*) Documento amministrativo informatico sottoscritto  
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005*

**ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRME DIGITALI** Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici dell'ATO Toscana Sud ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82.

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PIENO, EX ART.  
110 COMMA 1 DEL D.LGS 267/2000, PER LE FUNZIONI DI DIRIGENTE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA E CONTABILE**

L'anno 2023, il giorno \_\_\_\_ del mese di settembre in Siena

tra

l'Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ATO Toscana Sud (Ato Toscana Sud),  
C.F. 92058220523, con sede in Siena, Via della Pace, n. 37, int. 5 \_ Loc. Renaccio, in persona del  
legale rappresentante Direttore Generale Ing. Enzo Tacconi, C.F ---, nato ad ---;

e

il dott. Marco Morgione, C.F MRGMRC71B28D122R, ---;

(insieme le "Parti")

**PREMESSO CHE**

- con Determinazione del Direttore Generale n. 358 del 16.12.2022 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per il conferimento di n.1 incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1 per la copertura della posizione di responsabile dell'Area Amministrativa e Contabile;
- con Determinazione del Direttore Generale n. 32 del 16.02.2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto;
- la Commissione esaminatrice ha verbalizzato la propria attività con i verbali delle sedute del 13.03.2023 e del 30.03.2023, dai quali risulta l'unanimità di giudizio sulla piena idoneità del candidato dott. Marco Morgione alla copertura della posizione di responsabile Amministrativo-contabile dell'Autorità, oggetto della selezione;
- con Determinazione del Direttore Generale n. 51 del 31.03.2023 sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice confermando nel dott. Marco Morgione il candidato prescelto per il ruolo di Responsabile dell'area Amministrativa-contabile dell'Autorità ATO Toscana Sud e demandando a successive determinazioni il provvedimento di assunzione del Dott. Marco Morgione, nonché l'approvazione del contratto di assunzione, non appena acquisita dal candidato la documentazione necessaria;
- con comunicazione prot. 1295 del 12.4.2023 il Direttore Generale di Ato Toscana Sud ha comunicato al dott. Marco Morgione l'esito della procedura selettiva, l'assunzione presso l'Autorità con contratto di lavoro a tempo determinato Categoria Dirigenti CCNL Regioni e Autonomie Locali, con decorrenza 1.7.2023 e scadenza alla data di cessazione del mandato del Direttore Generale dell'Ente, alle condizioni economiche indicate nell'avviso di selezione e ha chiesto di produrre entro il 20.06.2023 la documentazione utile alla stipula del contratto individuale di lavoro;
- con comunicazione del 13.04.2023, il dott. Marco Morgione ha richiesto al proprio ente di appartenenza Autorità Idrica Toscana l'aspettativa non retribuita per lo svolgimento di

- incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza 1.7.2023 e fino alla cessazione del mandato del Direttore Generale di Ato Toscana Sud;
- con decreto del Direttore Generale dell'Autorità Idrica Toscana n. 71 dell'1.05.2023, è stata concessa l'aspettativa di cui sopra dall'1.10.2023 all'11.09.2027, con possibilità di proroga o rientro anticipato nel caso di cessazione dell'incarico per dimissioni o revoca;
  - in data 22.05.2023 il dott. Marco Morgione ha trasmesso a mezzo pec all'Ato Toscana Sud la documentazione richiesta con comunicazione prot. 1295 del 12.04.2023 e ha chiesto di rinviare la stipula del contratto individuale di lavoro ad una data successiva compatibile con la decorrenza del periodo di aspettativa concesso;
  - in data 18/09/2023 il dott. Marco Morgione ha trasmesso la documentazione concernente il regolare assolvimento degli obblighi di leva (Prot. 3404/2023)
  - con determinazione del Direttore Generale n. .... è stata disposta l'assunzione del dott. Marco Morgione dalla data dell'1.10.2023;

**CONSIDERATO CHE** l'Ente ha verificato il requisito del possesso del titolo di studio (Prot. 1390/2023) ed ha avviato la richiesta al casellario giudiziale (prot 3406/2023) e all'Autorità Idrica Toscana per la certificazione dell'esperienza di servizio dichiarata (prot. 3405/2023);

**CONSIDERATO CHE**

- con Deliberazione dell'Assemblea n. 30 del 20/12/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025 dell'Autorità Ato Toscana Sud, variato con determina del Direttore Generale n. 60 del 12.05.2023 e con Delibera di Assemblea n. 6 del 10.05.2023;
- con Determinazione del Direttore Generale n. 366 del 30.12.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;
- con provvedimento del Consiglio Direttivo n. 1 del 30.05.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 che, all'interno della sotto-sezione di Programmazione Piano Triennale dei fabbisogni del personale, prevede l'assunzione di un Dirigente con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 nel ruolo di Responsabile dell'Area Amministrativa;

**VISTO** lo Statuto dell'Ente ed in particolare l'art. 16 comma 4, come modificato con la delibera N. 34 del 18.12.2019, che dispone che: *"In conformità alle norme applicabili all'Autorità ai sensi dell'art. 33 della LRT 69/2011 la copertura dei posti di qualifica dirigenziale, di responsabili dei servizi o di alta specializzazione può avvenire anche mediante contratti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del TUEL."*;

**VISTO** il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con la Determina del Direttore Generale N. 172 del 31.12.2019 ed in particolare:

- l'art. 4 secondo il quale: *La struttura organizzativa dell'Autorità si articola in due Aree: Area Amministrativa e Contabile e Area Tecnica"*;
- l'art. 14 secondo il quale: *L'Autorità per l'esercizio delle proprie funzioni può avvalersi di personale dirigente. Le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai Responsabili di Area"*;

**VISTA** la Legge della Regione Toscana n. 69/2011;

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1**

**(Oggetto e decorrenza del contratto)**

**1.1** L'Atto Toscana Sud affida al dott. Marco Morgione l'incarico di Dirigente Responsabile dell'Area Amministrativa-contabile con contratto di lavoro a tempo determinato Categoria Dirigenti CCNL Regioni e Autonomie Locali, ai sensi dell'articolo 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

**1.2** Il Dott. Marco Morgione è adibito alle funzioni proprie della qualifica dirigenziale, per lo svolgimento delle attività connesse alle mansioni di Responsabile dell'Area Amministrativa-contabile secondo quanto stabilito dal Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con la Determina del Direttore Generale N. 172 del 31.12.2019 e dal funzionigramma allegato.

**1.3** Le parti convengono che il presente contratto decorre dall'1.10.2023 e cesserà al termine del mandato del Direttore Generale di ATO Toscana Sud, attualmente stabilita alla data dell'11.09.2027 fatto salvo quanto previsto dalla normativa vigente e dal punto 10 del presente contratto in tema di risoluzione del rapporto di lavoro.

**1.4** Alla scadenza del mandato del Direttore Generale in carica, ove sussista la necessità, previa valutazione dell'attività svolta e l'adozione di apposito atto da parte del Direttore Generale al momento in carica, sulla base della normativa vigente e delle disponibilità di bilancio, il contratto potrà essere rinnovato per una sola volta.

**Art. 2**

**(Tipologia del rapporto di lavoro)**

**2.1** Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo determinato e pieno.

**2.2** Lo stesso è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste integrazioni al contratto individuale dalla legge o dai successivi contratti.

**2.3** In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto è risolto senza obbligo di preavviso.

**Art. 3**

**(Trattamento economico)**

**3.1** Al Dirigente sarà corrisposto il trattamento economico tabellare previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area della dirigenza del comparto Regioni/Autonomie Locali, attualmente pari ad euro 45.260,77 annue comprese la tredicesima, e l'indennità di vacanza contrattuale per tempo vigente.

**3.2** Al Dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione nella misura annua lorda di euro 29.000,00.

**3.3** L'indennità di risultato sarà corrisposta nell'anno successivo a quello di riferimento per il suo riconoscimento previa verifica, da parte del Direttore Generale, anche in esito alle valutazioni

dell'OIV ai sensi di legge, del raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano integrato di Attività e Organizzazione.

**3.4** Come stabilito nell'Avviso di selezione pubblica approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 358 del 16.12.2022, la somma tra retribuzione di posizione e di risultato non potrà superare l'importo di euro 40.000,00.

**3.5** Competono inoltre, ove spettanti, gli altri elementi retributivi fondamentali ed accessori previsti dalla legge o dai contratti collettivi di lavoro.

**3.6** Il trattamento economico viene adeguato automaticamente in relazione alle modifiche introdotte dal contratto collettivo di lavoro di riferimento.

**Art. 4**  
**(Sede di lavoro)**

**4.1** La sede convenuta per l'effettuazione della prestazione lavorativa è individuata nelle sedi dell'Autorità ATO Toscana Sud.

**Art. 5**  
**(Responsabilità)**

**5.1** Il Dott. Marco Morgione è tenuto/a a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, in conformità agli obiettivi ed alle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

**5.2** Fatte salve le norme di legge vigenti in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale o contabile, per quanto riguarda la responsabilità disciplinare e ogni altro aspetto non espressamente disciplinato dal presente contratto si applicano le disposizioni contenute nel D.lgs 165/2001 e nel contratto collettivo nazionale dell'area dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali.

**5.3** Il Dirigente dichiara di aver preso visione del "Codice di comportamento" e del "Regolamento disciplina" dell'Autorità, approvati con Deliberazione Assembleare n. 02 del 20.03.2017 e n. 03 del 20.03.2017, e di attenersi a tutti gli articoli in esso riportati.

**Art. 6**  
**(Orario di lavoro)**

**6.1.** Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Autorità, il dirigente assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare fermi restando gli obblighi derivanti dal contratto collettivo nazionale dell'area dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali.

**Art. 7**  
**(Periodo di prova)**

**7.1** Il periodo di prova è fissato in mesi due.

**Art. 8**

**(Servizio mensa, ferie, festività ed assenze retribuite)**

**8.1** Al Dirigente spetta il servizio mensa sostitutivo così come previsto e disciplinato per il personale Dirigente dell'Autorità.

**8.2** Il periodo di ferie annuali, le festività, le assenze per malattia e le assenze per permessi retribuiti e non, sono quelli disciplinati dal CCNL del Comparto Regioni Enti Locali, per l'Area Dirigenziale.

**Art. 9**

**(Revoca del contratto)**

9.1 Per la revoca dell'incarico dirigenziale si applicano le disposizioni normative vigenti.

**Art. 10**

**(Risoluzione del contratto)**

**10.1** E' data facoltà al Dirigente di risolvere unilateralmente ed anticipatamente il contratto con dimissioni presentate per iscritto al Protocollo dell'Autorità, con preavviso di mesi due.

**10.2** In caso di mancato rispetto del preavviso, il Dirigente è tenuto a versare all'Autorità una penale equivalente alla retribuzione spettantegli per il periodo di totale o parziale preavviso.

**10.3** Fatte salve le sopra richiamate cause di risoluzione contrattuale, le parti danno atto che qualora l'attività istituzionale dell'Autorità cessi anticipatamente, ovvero subisca in forza di un processo di riorganizzazione amministrativa sovraordinato una significativa trasformazione organizzativa e/o funzionale incompatibile con l'articolazione attuale, l'incarico conferito con il presente contratto si ritiene risolto e nulla dovuto al Dirigente se non le spettanze economiche maturate alla data della prevista cessazione.

**Art. 11**

**(Esclusività delle prestazioni)**

**11.1** L'incarico disciplinato dal presente contratto ha carattere di esclusività e, in quanto dipendente pubblico, è subordinato al collocamento in aspettativa senza assegni o fuori ruolo, come attestato nelle premesse. Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza ed i relativi oneri contributivi sono a carico del bilancio dell'Autorità. E quindi obbligo del dirigente, per tutta la durata del rapporto costituito con il presente contratto, prestare attività a favore dell'Autorità ATO Toscana Sud e, conseguentemente, non prestare alcuna attività di lavoro subordinato a favore di terzi.

**11.2** Eventuali prestazioni di lavoro professionale di natura non subordinata in favore di terzi, assunte successivamente alla stipula del presente contratto, per poter essere legittimamente effettuate, dovranno essere preventivamente autorizzati dal Direttore Generale dell'ATO Toscana Sud.

**Art.12**

**(Incompatibilità e cause di esclusione)**

**12.1** Il dott. Marco Morgione dichiara, sotto la propria responsabilità, di essere stato collocato in aspettativa dal proprio ente di appartenenza per il periodo dall'1.10.2023 all'11.09.2027, con possibilità di proroga o rientro anticipato nel caso di cessazione dell'incarico per dimissioni o revoca e di non trovarsi in alcuna delle situazioni d'incompatibilità richiamate all'art.53 del decreto legislativo n.165/2001.

**12.2** Il dott. Marco Morgione dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in alcuna delle situazioni d'incompatibilità definite dal D.Lgs n. 39/2013 e che alla data della presente sottoscrizione non è a conoscenza di conflitti di interesse che potrebbero impedire l'assunzione oggetto del presente contratto.

**12.3** Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del Dirigente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista dalla normativa vigente.

### **Art.13**

#### **(Trattamento dei dati personali)**

**13.1** In conformità a quanto previsto dal D.Lgs 165/2001, dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D.Lgs. 196/2003, i dati che saranno trattati dal Dirigente nel corso dell'incarico ricevuto saranno utilizzati al solo fine di espletare le attività inerenti l'incarico assegnato.

**13.2** Nei casi in cui, per lo svolgimento dell'incarico, fosse necessario acquisire da terzi informazioni o dati e ciò richieda il consenso degli interessati sarà cura dell'ATO Toscana Sud procurare tale consenso in modo da consentire il corretto esercizio dell'incarico da parte del Dirigente.

### **Art. 14**

#### **(Riservatezza)**

**14.1** Le parti riconoscono il carattere confidenziale di qualsiasi informazione, dato, documento, conoscenza e, in genere, qualsivoglia notizia di natura tecnica, economica, commerciale, amministrativa comunicata da una Parte nell'ambito dell'Incarico (Informazione Riservata) e conseguentemente si impegnano a (i) non divulgare e/o non comunicare a terzi, né in tutto né in parte, né in forma scritta o orale o grafica o su supporto magnetico o in qualsiasi altra forma, qualsiasi Informazione Riservata trasmessa dall'altra Parte, senza il preventivo espresso consenso scritto della stessa; (ii) non utilizzare, né in tutto né in parte, qualsiasi Informazione Riservata trasmessa dall'altra Parte, per fini diversi dall'espletamento dell'Incarico.

**14.2** Le Parti si danno reciprocamente atto che, in nessun caso, potranno essere considerate Informazione Riservata: (i) le informazioni che al momento della comunicazione siano di dominio pubblico o lo diventino successivamente, senza che la Parte che le ha ricevute abbia violato la presente disposizione; (ii) le informazioni che una Parte sia obbligata a comunicare o divulgare in ottemperanza a un ordine legittimo di qualsiasi autorità, sempreché in tal caso la Parte che ha ricevuto l'ordine ne dia immediata notizia alla Parte proprietaria delle Informazioni Riservate, affinché quest'ultima possa richiedere i più adeguati provvedimenti anche giudiziali a tutela dei propri interessi o altro idoneo rimedio, oppure svincolare l'altra Parte dall'obbligo di riservatezza; (iii) le informazioni la cui divulgazione sia stata previamente autorizzata per iscritto dalla Parte che le ha trasmesse.

### **Art. 15**

**(Documentazione)**

**15.1** Ai fini dell'espletamento del contratto, l'ATO Toscana Sud metterà a disposizione gli atti e la documentazione pertinenti di cui è in possesso.

**15.2** Il Dirigente si impegna a restituire senza ritardo alla Autorità i documenti dalla stessa ricevuti per l'espletamento del contratto qualora la stessa ne faccia richiesta.

**15.3** L'Autorità si riserva la facoltà di utilizzare liberamente quanto elaborato dal Dirigente ai sensi del presente contratto.

**Art. 16**  
**(Clausola finale)**

**16.1** Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme e alle condizioni contenute nel D.Lgs. 165/01, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nelle leggi e nel contratto collettivo nazionale di lavoro e dalle disposizioni vigenti in materia.

**Art.17**  
**(Foro Competente)**

**17.1** Qualsiasi controversia dovesse insorgere in merito all'interpretazione, esecuzione, validità o efficacia del presente Incarico sarà di competenza del Foro di Siena.

Letto, approvato e sottoscritto

Siena, lì \_\_\_\_\_

**Autorità per il servizio di gestione Integrata  
dei rifiuti urbani ATO Toscana Sud  
Il Direttore Generale  
Ing. Enzo Tacconi**

**Il Dirigente  
Dott. Marco Morgione**